



Kodex chování dodavatelů společnosti Scania

Odpovědné podnikání je pro společnost Scania klíčovou prioritou. Udržitelnost je pevně zakotvena v našich základních hodnotách a v našem způsobu práce s neustálým zlepšováním. Kodex chování dodavatelů společnosti Scania uvádí minimální požadavky, které platí pro veškeré obchodní vztahy mezi společnostmi Scania a jejími dodavateli. Všechny části obsahující výraz *musí* či *nesmí* uvádějí požadavky, zatímco části obsahující výraz *měli by* uvádějí doporučení.

Požadavky Kodexu chování dodavatelů společnosti Scania vycházejí mimo jiné z deseti zásad iniciativy OSN Global Compact, Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv, Směrnice OECD pro nadnárodní podniky, Pokynů OECD pro náležitou péči v zodpovědných dodavatelských řetězcích nerostných surovin z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí, příslušných úmluv Mezinárodní organizace práce (ILO), Kodexu chování obchodních partnerů skupiny Volkswagen, Kodexu chování dodavatelů a obchodních partnerů skupiny TRATON, Obecných zásad iniciativy Drive Sustainability a interních norem a hodnot, jako jsou zásady společnosti Scania v oblasti lidských práv. Pokud jsou místní zákony nebo platné kolektivní smlouvy ve vztahu k dodavatelům nebo subdodavatelům společnosti Scania přísnější než Kodex chování dodavatelů společnosti Scania, platí tyto zákony nebo kolektivní smlouvy. Ve všech případech, kdy jsou místní zákony méně přísné než Kodex chování dodavatelů společnosti Scania, musí být dodržovány požadavky uvedené v tomto dokumentu.

Kodex chování dodavatelů společnosti Scania se vztahuje na všechny dodavatele a subdodavatele zboží a služeb. Tito dodavatelé a subdodavatelé musí zajistit, aby požadavky Kodexu chování dodavatelů společnosti Scania byly uplatňovány vůči všem jejich zaměstnancům, včetně stálých, dočasných a agenturních pracovníků a všech dalších osob, které pro příslušné dodavatele nebo subdodavatele přímo nebo nepřímo vykonávají práci. Společnost Scania může kdykoli požadovat sebehodnocení dodavatele a vyhrazuje si právo kdykoli provést audit za účelem sledování dodržování Kodexu chování dodavatelů společnosti Scania ze strany dodavatele. Tyto audity budou vždy prováděny v souladu s platnými zákony, především s ohledem na ochranu osobních údajů. V těchto situacích musí dodavatelé spolupracovat a transparentně předložit požadované dokumenty a další informace.

Společnost Scania považuje dodržování požadavků uvedených v tomto dokumentu za zásadní pro své smluvní vztahy. Společnost Scania si vyhrazuje právo vypovědět příslušnou smlouvu z oprávněného důvodu s okamžitou platností, pokud dodavatel tyto požadavky nedodrжуje a není ochoten přijmout nezbytná opatření k nápravě neshod.

Lidská a pracovní práva

Společnost Scania zásadně zastává názor, že se všemi lidmi by se mělo zacházet s respektem a důstojností. Zaměstnavatelé mají velký vliv na blaho svých zaměstnanců, a proto mají vůči nim významné povinnosti. Společnost Scania a její dodavatelé mají povinnost dodržovat lidská práva a zjednat nápravu, pokud způsobili nebo přispěli k jejich porušení. Pracovní práva jsou lidská práva v práci a Scania jako odpovědná a udržitelná společnost stanovuje v této oblasti vysoké standardy a očekává, že její dodavatelé budou postupovat stejně.

Diskriminace

Zaměstnanci musí být vybíráni, zaměstnávání a podporováni na základě své kvalifikace a schopností. Dodavatelé nesmí uplatňovat žádnou formu diskriminace na základě pohlaví, věku, náboženského vyznání nebo jiného přesvědčení, kasty, sociálního původu, zdravotního postižení, zdraví, etnického, národního nebo územního původu, státní příslušnosti, jazyka, členství v odborech nebo v jiných legitimních organizacích, politické příslušnosti nebo názorů, sexuální orientace, pohlavní identity nebo vyjádření pohlaví, odpovědnosti za rodinu, rodinného stavu, nemoci, těhotenství nebo jiných podmínek, které by mohly vést k diskriminaci.

Dodavatelé musí respektovat práva menšin, zranitelných skupin a místních komunit na důstojné životní podmínky, včetně práva na půdu, přístup k vodě a dalším přírodním zdrojům, jakož i práva na provozování jejich kultury.

Obtěžování

Dodavatelé se musí zavázat, že zajistí pracovní prostředí bez obtěžování, a musí podporovat sociální a bezpečné prostředí s respektem k jednotlivci. Dodavatelé musí zajistit, aby zaměstnanci nebyli vystaveni žádnému nelidskému fyzickému nebo psychickému zacházení, fyzickým trestům, výhrůžkám nebo falešným slibům. Dodavatelé musí přikládat maximální význam ochraně tělesné integrity a zavést vhodná opatření k zajištění dodržování tohoto zákonem chráněného práva. Dodavatelé musí zajistit, aby v oblasti jejich odpovědnosti a v celém jejich dodavatelském řetězci byla vyloučena jakákoli účast, včetně spoluúčasti nebo podílu, na únosech, mučení, zabíjení nebo podobných činech, a aby v rámci jejich disciplinárních postupů nebyly uplatňovány žádné tělesné tresty. Kromě toho dodavatelé zajistí, aby v oblasti jejich odpovědnosti a v celém jejich dodavatelském řetězci bylo zakázáno jiné porušování a zneužívání lidských práv, například sexuální násilí, jakož i válečné zločiny nebo jiné porušování mezinárodního humanitárního práva, zločiny proti lidskosti nebo genocida.

Rozmanitost a inkluze

Dodavatelé by měli rozvíjet a podporovat inkluzivní kulturu, v níž je oceňována rozmanitost. Rozmanitost musí být podporována mezi všemi zaměstnanci na všech hierarchických úrovních, zejména, nikoli však výlučně, genderová, věková, kulturní, etnická a náboženská rozmanitost. Dodavatelé musí zajistit, aby všichni zaměstnanci mohli plně přispívat a využívat svůj plný potenciál, a zajistí zdravou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem.

Dodavatelé by měli podporovat spolupráci s různorodými obchodními partnery řízenými nebo vlastněnými menšinami nebo ženami.

Využívání bezpečnostních sil

Dodavatelé musí při provádění bezpečnostních operací upřednostňovat ochranu osob a očekává se od nich, že zajistí, aby pověření nebo nasazení bezpečnostních sil nevedlo k porušení lidských práv. Bezpečnostní síly by měly dodržovat ochranu zdraví a života, jakož i právo organizovat se a svobodu sdružování, a zdržet se jakéhokoli mučení, nelidského nebo ponižujícího zacházení. Dodavatelé nesmí přímo ani nepřímo podporovat soukromé nebo veřejné bezpečnostní síly, které nezákonně vykonávají kontrolu nad těžebními lokalitami, dopravními trasami a předcházejícími subjekty v dodavatelském řetězci. Dodavatelé by měli v případě potřeby uplatňovat Dobrovolné zásady pro bezpečnost a lidská práva stanovené Iniciativou pro dobrovolné zásady.

Nucená nebo povinná práce

Dodavatelé musí zajistit, že se nebudou podílet na žádné formě nucené práce, práce sloužící k umoření dluhu, povinné práce, práce obětí obchodu s lidmi, práce na bázi moderního otroctví nebo nedobrovolné práce ve smyslu Úmluvy MOP č. 29 o nucené práci a Úmluvy MOP č. 105 o zrušení nucené práce. To zahrnuje veškerou práci nebo službu, která je od jakékoli osoby vyžadována pod hrozbou jakéhokoli trestu a pro kterou se tato osoba nenabídl dobrovolně, s výjimkami stanovenými v Úmluvě MOP č. 29 a v Mezinárodním paktu o občanských a politických právech. Od dodavatelů se očekává, že budou proti nucené práci aktivně bojovat a usilovat o její odstranění a že budou postupovat obzvláště obezřetně při přímém i nepřímém nábore pracovníků z řad migrantů a osob vykonávajících neformální práci.

Dodavatelé nesmí uvádět potenciální zaměstnance v omyl nebo je klamat ohledně povahy práce a zaměstnanci nesmí být povinni platit dodavateli nebo zprostředkovateli jakékoli poplatky nebo náklady na uniformy, osobní ochranné prostředky nebo jiné výdaje potřebné k získání a udržení zaměstnání. Pokud se zjistí případy takových poplatků nebo výdajů, musí být neprodleně vráceny.

Dodavatelé nesmí zaměstnancům nikdy zadržovat originály dokladů totožnosti nebo cestovních dokladů ani jakýmkoli jiným způsobem omezovat svobodu pohybu zaměstnanců nebo vyžadovat, aby zaměstnanci využívali ubytování poskytnuté společností.

Dodavatelé musí všem zaměstnancům předložit písemnou smlouvu v jazyce, kterému rozumějí. Obsah by rovněž měl být vysvětlen slovně jasným a srozumitelným způsobem. Ve smlouvě musí být jasně uveden dobrovolný charakter zaměstnání a postupy při odchodu ze zaměstnání. Dodavatelé musí zaměstnávat pouze pracovníky, kteří mají v přijímající zemi zákonné povolení pracovat.

Dětská práce

Dětská práce není přípustná a od dodavatelů se očekává, že budou proti dětské práci aktivně bojovat a usilovat o její odstranění. Dodavatel nesmí přímo ani nepřímo zaměstnávat děti mladší 15 let, pokud se na ně nevztahují výjimky uznané Úmlouvou MOP č. 138 o minimálním věku (články 6, 7). Dodavatelé musí zajistit, aby nedocházelo k zakázané dětské práci a vykořisťování dětí, včetně nejhorších forem dětské práce ve smyslu Úmluvy MOP č. 182 o nejhorších formách dětské práce.

Dodavatelé by měli mít zavedené zásady týkající se dětské práce a plán nápravy v případě dětské práce. Pokud se zjistí, že dítě vykonává práci v dodavatelském řetězci společnosti Scania, odpovědnost za určení opatření k zajištění ochrany postiženého dítěte nesou společně společnost Scania a příslušní dodavatelé. Je nanejvýš důležité tyto děti vždy chránit, aby nebyly nuceny ke škodlivější práci, jako je prostituce nebo obchod s drogami.

Mladí pracovníci

Dodavatelé musí zajistit, aby mladiství pracovníci mladší 18 let nepracovali přesčas nebo v noci a aby byli chráněni před pracovními podmínkami, které jsou škodlivé pro jejich zdraví, bezpečnost, morálku nebo vývoj.

Mzdy a benefity

Dodavatelé by měli vyplácet spravedlivou mzdu na úrovni, která je dostatečná k zajištění důstojného života zaměstnanců a jejich rodin, k uspokojení jejich základních potřeb a k zajištění určitého příjmu, se kterým mohou naložit podle vlastního uvážení. Tyto mzdy a benefity musí být alespoň ve výši minimálních platných zákonných vládních nebo odvětvových standardních mezd nebo mezd dohodnutých v rámci kolektivní smlouvy, podle toho, která hodnota je vyšší. Mzdy a benefity musí být vypláceny včas, pravidelně a transparentně.

Výše mzdy musí odrážet úroveň dovedností a kvalifikace a musí se vztahovat k pravidelné pracovní době. Za práci přesčas se musí poskytovat příplatek.

Dodavatelé nesmí zadržovat platby, uplatňovat pokuty ani provádět žádné srážky ze mzdy, pokud to není stanoveno zákonem nebo kolektivní smlouvou.

Pracovní doba

Dodavatelé musí zajistit, aby pravidelný pracovní týden pro pracovníky v souladu s Úmluvou MOP č. 1 o pracovní době nepřesáhl 48 hodin. V kratších obdobích mimořádných situací je dobrovolná práce přesčas povolena, ale celková pracovní doba nesmí přesáhnout 60 hodin týdně na jednoho zaměstnance. Dodavatelé musí zaměstnancům poskytnout právo na pravidelné přestávky v práci, placenou dovolenou za kalendářní rok a právo na nejméně jeden den volna každých sedm dní, pokud není výjimečně stanoveno v kolektivních smlouvách jinak. Pro vyloučení pochybností platí, že pokud jsou místní zákony nebo platné kolektivní smlouvy pro zaměstnance výhodnější než výše uvedené ustanovení, musí se použít tyto zákony nebo kolektivní smlouvy, jak je uvedeno výše.

Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání

Dodavatelé musí respektovat základní právo zaměstnanců svobodně, dobrovolně a bez zásahů zakládat odborové organizace a zastoupení zaměstnanců podle vlastního výběru a vstupovat či nevstupovat do nich, a kolektivně vyjednat. Toto právo zahrnuje možnost volit orgány zastupující jejich zájmy na pracovišti a právo na stávkou. V zemích, kde je toto právo omezeno místními zákony, by měly být podporovány alternativní legitimní možnosti účasti a sdružování zaměstnanců. Dodavatelé musí mít k dispozici organizovaný způsob vedení smysluplného sociálního dialogu se zástupci zaměstnanců.

Zákaz nuceného vystěhování

Dodavatelé musí dodržovat zákaz nezákonného vystěhování a zákaz nezákonného odnětí půdy, lesů a vod ve fázi získávání, rozvoje nebo jiného využívání půdy, lesů a vod.

Obránci lidských práv

Dodavatelé nesmí tolerovat ani se podílet na vyhrožování, zastrašování, fyzických nebo právních útocích proti obráncům lidských práv, mimo jiné včetně odborářů a ochránců životního prostředí.

Odpovědné získávání surovin

Dodavatelé musí v rámci svých dodavatelských řetězců nerostných surovin uplatňovat náležitou péči v souladu s příslušnými částmi Pokynů OECD pro náležitou péči nebo s rovnocennými postupy. To zahrnuje zavedení zásad a opatření s cílem identifikovat rizika a přijmout vhodná opatření k zajištění toho, aby používané nerostné suroviny přímo ani nepřímo prostřednictvím těžby, přepravy, obchodu, manipulace s nimi nebo jejich vývozu nefinancovaly nebo nezvýhodňovaly nestátní ozbrojené skupiny, a aby nevedly k závažnému porušování lidských práv, mimo jiné včetně dětské práce, nucené práce a otroctví.

To zahrnuje také neustálé úsilí dodavatelů o zvýšení transparentnosti v rámci předcházejícího dodavatelského řetězce sahajícího až k těžbě surovin. Informace týkající se hutí nebo rafinerií nerostných surovin používaných dodavateli nebo subdodavateli musí být na požádání sděleny společnosti Scania. Dodavatelé musí používat pouze suroviny z hutí nebo rafinerií, které splňují požadavky Pokynů OECD pro náležitou péči v zodpovědných dodavatelských řetězcích nerostných surovin z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí, jak je vyhodnotila Iniciativa pro odborné využívání nerostných surovin (Responsible Mineral Initiative – RMI) nebo podobné organizace. Dodavatelé musí přijmout vhodná a přiměřená opatření, aby ze svých dodavatelských řetězců vyloučili suroviny získané z hlubokomořské těžby.

Bezpečnost a ochrana zdraví

Společnost Scania věří, že zdravé a bezpečné pracovní prostředí má zásadní význam pro pohodu zaměstnanců. Společnost Scania je rovněž přesvědčena, že dobrá péče o zaměstnance přispívá k udržitelnosti organizace a zlepšuje kvalitu, produktivitu a ziskovost. Dodavatelé vždy dodržují platné právní předpisy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany.

Řízení zdravotních a bezpečnostních rizik

Dodavatelé musí zajistit, aby byl zaveden systematický proces identifikace, hodnocení, monitorování, kontroly a stanovení priorit pro odstraňování zdravotních rizik souvisejících s prací, jakož i pro zlepšování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany. Je důležité, aby tento proces zahrnoval také konzultace a účast zaměstnanců, aby byla zajištěna řada pohledů a využity znalosti a zkušenosti zaměstnanců. Dodavatelé musí zajistit vhodné a bezpečné zařízení, které je přizpůsobeno účelu vykonávané práce. Zaměstnanci musí mít vždy právo odmítnout nebezpečnou práci a takové situace hlásit bez jakýchkoli represí.

Dodavatelé musí zajistit, aby zaměstnanci měli k dispozici vhodné osobní ochranné prostředky, strojní a bezpečnostní vybavení a také dostupné pokyny k jejich správnému používání. S těmito pokyny musí být příslušní zaměstnanci seznámeni a musí jim rozumět.

V případě zdravotních rizik souvisejících s prací, jako jsou pandemie, musí dodavatelé přijmout veškerá vhodná opatření na ochranu svých zaměstnanců a společnosti. Tato opatření musí plně respektovat a dodržovat veškerá opatření vydaná místními orgány.

Připravenost na mimořádné situace

Dodavatelé musí identifikovat rizika nehod, aby zmírnili škody, zabránili jim nebo je omezili. Pro každou situaci musí být vypracovány a zavedeny havarijní plány. Všichni zaměstnanci musí být informováni o rizicích při svých vlastních činnostech, o tom, jak jim předcházet a jak se chovat v různých typech krizových situací, které mohou nastat.

Dodavatelé musí mít plně funkční protipožární vybavení, nouzové východy, únikové cesty, materiál pro první pomoc, havarijní plány, nouzová shromaždiště, poplachové postupy a značky snadno přístupné v dostatečném počtu v celém zařízení.

Dodavatelé musí zajistit, aby na pracovišti byli vždy přítomni zaměstnanci vyškolení v oblasti prevence poruch zdraví při práci, první pomoci, požární bezpečnosti a krizové podpory a aby byli jasně označeni. Musí probíhat pravidelné školení ohledně reakcí na různé druhy krizových situací.

Nehody a skoronehody

Dodavatelé musí mít systémy pro hlášení a postupy pro vyšetřování a přijímání opatření v souvislosti se všemi nehodami, skoronehodami a nebezpečnými situacemi. Vedoucí pracovníci a zaměstnanci musí mít znalosti o nehodách a skoronehodách, chápat význam preventivní práce a nápravných opatření a praktikovat je při své každodenní práci. Dodavatelé musí rovněž zpracovávat a zlepšovat cíle v porovnání s klíčovými ukazateli výkonnosti. V případě nehody musí být poskytnuta první pomoc a lékařská pomoc.

Zázemí

Dodavatelé musí zajistit dostatečný prostor, čisté a bezpečné zázemí, včetně jídelen, skladů potravin, šaten a míst k odpočinku. Zaměstnanci musí mít vždy přístup k čisté pitné vodě a toaletám. Pracovnice by měly mít přístup k odděleným toaletám, pokud je to možné.

Pokud povaha práce vyžaduje poskytnutí ubytoven pro zaměstnance, musí být zajištěn dostatečný prostor, čistota a bezpečnost. Přístup zaměstnanců nesmí být nevhodně omezen.

Ergonomie pracoviště

Dodavatel musí identifikovat rizika ergonomie zátěže a vyhodnotit expozici zaměstnanců. Ergonomie zátěže zahrnuje podmínky, které mohou ovlivnit svaly a klouby v lidském těle, jako je pracovní poloha, opakované pohyby, fyzická zátěž a polohy při zvedání. Při navrhování nebo změně designu pracovišť by měli být zapojeni dotčení zaměstnanci.

Výbor pro bezpečnost a ochranu zdraví

Dodavatelé musí zajistit funkční spolupráci mezi zaměstnanci a vedoucími pracovníky za účelem neustálého zlepšování bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti. Dodavatelé by měli mít zřízené výbory pro bezpečnost a ochranu zdraví se zastoupením zaměstnanců, které řídí otázky bezpečnosti a ochrany zdraví, i když to není vyžadováno zákonem.

Životní prostředí

Všichni lidé a zejména podniky mají odpovědnost za zachování naší planety pro budoucí generace. Společnost Scania a její dodavatelé by měli vždy usilovat o zlepšování ekologických vlastností svých produktů a služeb a o snižování spotřeby přírodních zdrojů. Dodavatelé musí mít důkladné znalosti o svých vlastních ekologických problémech a měli by se vždy snažit volit alternativy s menším dopadem na životní prostředí. Dodavatelé by také měli znát a dodržovat zásady společnosti Scania týkající se životního prostředí, které jsou k dispozici na adrese www.scania.com.

Dekarbonizace

V souladu s Pařížskou dohodou dodavatelé musí identifikovat, měřit a stanovit cíle pro oblast 1, 2 a 3 (nejlépe v souladu s metodikou iniciativy Science Based Targets, pokud je to relevantní), aby snížili své emise skleníkových plynů v rámci svého hodnotového řetězce. Dále by dodavatelé měli volit obnovitelné zdroje energie a obnovitelné a recyklované nebo nízkouhlíkové materiály, kdykoli je to možné.

Dodavatelé, kteří společnosti Scania dodávají výrobky, musí na vyžádání poskytnout informace na úrovni výrobku týkající se celkové spotřeby energie v MWh a emisí uhlíku v tunách (oblast 1, 2 a 3), aby společnost Scania mohla zlepšit ukazatele environmentální výkonnosti svých výrobků.

Společnost Scania určila čtyři klíčové materiály/součásti, které se podílejí na většině emisí v dodavatelském řetězci společnosti Scania, tj. baterie, ocel, hliník a litina, a vypracovala pro ně zvláštní požadavky. Dodavatelé musí splňovat specifické požadavky na dekarbonizaci popsané v nejnovější verzi specifikace příslušných klíčových požadavků. Tyto požadavky se týkají zejména používání elektřiny bez fosilních zdrojů, recyklovaného materiálu nebo nízkouhlíkových technologií. Nejnovější verze těchto specifikací klíčových požadavků jsou vždy k dispozici na portálu pro dodavatele společnosti Scania.

Nepoškozování půdy, vody, ovzduší a účinné využívání zdrojů

Dodavatelé nesmí způsobit škodlivé změny půdy, znečištění vody, znečištění ovzduší, škodlivé emise hluku nebo nadměrnou spotřebu vody, které mohou vést k významnému poškození přírodních základů pro potraviny a pitnou vodu nebo zdraví člověka. Dodavatelé musí kontrolovat a provádět opatření přijatá ke snížení spotřeby energie, vody, surovin a obalových materiálů.

Cirkulární ekonomika a nakládání s odpady

Dodavatelé musí přijmout vhodná a přiměřená opatření zaměřená na předcházení vzniku odpadů, opětovné využívání zdrojů, recyklaci, jakož i bezpečnou a ekologickou likvidaci zbytkového odpadu, chemických látek a odpadních vod. Tato opatření lze uplatnit zejména při vývojových činnostech, výrobě, životnosti výrobků a následné recyklaci po skončení jejich životnosti, jakož i při dalších činnostech. Dodavatelé tak dodržují mezinárodní dohody o přeshraniční přepravě nebezpečných odpadů, zejména Basilejskou úmluvu o kontrole pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států a jejich zneškodňování ze dne 22. března 1989, jakož i odpovídající platné prováděcí předpisy na vnitrostátní a nadnárodní úrovni.

Pokud je to technicky možné a ekonomicky přiměřené, měli by dodavatelé v rámci svých procesů používat druhotné materiály. Dodavatelé by měli znát procento recyklovaného obsahu ve svých výrobcích a na požádání tyto informace společnosti Scania zpřístupnit.

Dodavatelé by měli kromě dodržování těchto zásad usilovat o prosazování a podporu oběhových systémů. Toho lze obecně dosáhnout uzavřením materiálového cyklu, optimalizací životnosti výrobků a zlepšením jejich využití.

Registrace, hodnocení a omezování látek

Dodavatelé musí zavést vhodná opatření, aby se vyhnuli používání látek a materiálů s nepříznivými účinky na životní prostředí nebo zdraví (např. karcinogenní, mutagenní, látky toxické pro reprodukci) v rámci příslušných platných právních předpisů a s ohledem na platné předpisy společnosti Scania. Dodavatelé musí vždy dodržovat normy společnosti Scania, které jsou omezující pro chemické látky. Tyto normy lze nalézt na portálu pro dodavatele společnosti Scania.

Dodavatelé musí jednat v souladu s požadavky mezinárodních úmluv a dalších právních nástrojů týkajících se výroby, používání, nakládání a likvidace určitých látek (zejména včetně požadavků Minamatské úmluvy o rtuti ze dne 10. října 2013 o rtuti, Stockholmské úmluvy o perzistentních organických znečišťujících látkách (POPs) ze dne 23. května 2001), jakož i souvisejících platných právních předpisů na vnitrostátní a nadnárodní úrovni. Dodavatelé musí označovat používané chemické látky podle Globálně harmonizovaného systému klasifikace a označování chemikálií (GHS) nebo v evropských zemích podle nařízení o klasifikaci, označování a balení (CLP).

Dodavatelé musí mít zavedeny metody, postupy a vybavení pro zavádění, manipulaci, označování a skladování chemických látek bezpečným způsobem, aby se minimalizoval negativní dopad na lidi a životní prostředí. Dodavatelé musí aktivně pracovat na omezení množství a počtu chemických přípravků a musí vybírat chemické látky s nejnižším možným rizikem pro zdraví a životní prostředí. Dodavatelé musí vždy před zavedením nových chemických látek provést posouzení rizik a přijmout opatření k minimalizaci jakéhokoli negativního dopadu na lidi a životní prostředí. Zaměstnanci pracující s rizikovými chemickými látkami musí mít vždy aktualizované a dostupné pokyny a speciální školení týkající se zvládnání rizik a připravenosti na mimořádné situace.

Voda

Dodavatelé musí přijmout vhodná a přiměřená opatření k minimalizaci spotřeby vody na svých pracovištích nebo v rámci svých dodavatelských řetězců, přičemž prioritou mají regiony s nedostatkem vody. Právo na vodu je vždy respektováno. Dodavatelé, kteří dodávají výrobky společnosti Scania, by měli na vyžádání poskytnout informace o celkové spotřebě sladké vody na úrovni výrobků.

Vhodná opatření mohou zahrnovat zejména opatření zaměřená na účinné snižování spotřeby, opětovné využívání a recyklaci vody s odpovídajícím a účinným čištěním vypouštěných odpadních vod za účelem ochrany životního prostředí a zlepšení celkové kvality vody. Dodavatelé se v případě potřeby musí snažit zajistit, aby lidé, kterých se jejich činnost dotýká, měli přístup k bezpečné, přijatelné a cenově dostupné vodě v dostatečném množství pro osobní potřebu.

Biologická rozmanitost

Je třeba zajistit ochranu přírodního ekosystému, zejména ochranu ohrožených stanovišť volně žijících živočichů, a udržitelné využívání přírodních zdrojů. Dodavatelé musí usilovat o to, aby v dodavatelských řetězcích nedocházelo k odlesňování a přeměně krajiny v souladu s platnými právními předpisy a mezinárodními předpisy o biologické rozmanitosti. Mezi tyto mezinárodní předpisy patří například rezoluce a doporučení týkající se biologické rozmanitosti od Centra pro biologickou rozmanitost (CBD) a Světového svazu ochrany přírody (IUCN). Dodavatelé by měli podporovat a propagovat etické a humánní zacházení se zvířaty.

Etika

Společnost Scania se zavázala k etickému podnikání v souladu s platnými zákony a totéž vyžaduje od svých dodavatelů. Vztahy mezi společnostmi Scania a jejími dodavateli musí být důvěryhodné a musí probíhat etickým způsobem a společnost Scania očekává totéž od svých dodavatelů ve vztahu k jejich dodavatelům a dalším obchodním partnerům.

Ochrana osobních údajů

Dodavatelé musí zajistit, aby osobní údaje byly zpracovávány (vytvářeny, shromažďovány, používány, sdíleny, ukládány, mazány atd.) v souladu s platnými právními předpisy o ochraně osobních údajů (např. nařízení GDPR EU) a s pokyny společnosti Scania. K zajištění bezpečnosti osobních údajů musí být zavedena vhodná technická a organizační opatření.

Úplatkářství a korupce

Společnost Scania podporuje národní a mezinárodní úsilí v oblasti boje proti korupci a odmítá veškeré korupční obchodní praktiky. Dodavatelé musí odmítnout a zabránit všem formám korupce. Dodavatelé musí zajistit, aby jejich zaměstnanci, subdodavatelé a další zástupci neposkytovali či nenabízeli úplatky, ilegální provize podpůrné platby, nepřípustné dary nebo jiné nepřípustné platby či neoprávněné výhody zákazníkům, dodavatelům, úředním osobám či jiných obchodním partnerům ani je od nich nepřijímali, a aby nejednali podvodným způsobem.

Hospodářská soutěž a antimonopolní předpisy

Společnost Scania vyžaduje, aby její dodavatelé dodržovali platné zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony. Dodavatelé zejména nesmí uzavírat protisoutěžní dohody s konkurenty, dodavateli, zákazníky nebo jinými třetími stranami a nesmí zneužívat dominantní postavení na trhu.

Střet zájmů

Osobní zájmy nebo vztahy nesmí ovlivňovat rozhodování dodavatelů, platná jsou pouze objektivní a na faktech založená kritéria.

Dary, pohoštění a pozvánky na akce

Dodavatelé společnosti Scania nesmí nabízet zaměstnancům společnosti Scania ani jiným obchodním partnerům žádné nevhodné výhody, ať už přímo nebo nepřímo, ve formě darů, pohoštění nebo pozvánek na akce, aby je nepatříčně ovlivnili. O takové výhody ani nežádají, ani je nepřijímají.

Kontrola dovozu a vývozu

Dodavatelé musí dodržovat všechny platné právní předpisy pro dovoz a vývoz zboží, služeb a informací. Dále se musí řídit příslušnými platnými sankčními seznamy.

Dodavatelé musí zajistit, aby veškeré daně, cla a licenční poplatky vybírané v souvislosti s těžbou, obchodem a vývozem nerostných surovin v oblastech postižených konflikty a vysoce rizikových oblastech byly odváděny v souladu s příslušnými platnými právními předpisy.

Praní špinavých peněz

Dodavatelé společnosti Scania musí navazovat obchodní vztahy pouze s obchodními partnery, o jejichž bezúhonnosti jsou přesvědčeni. Musí zajistit, aby nedocházelo k porušování platných zákonů a právních předpisů proti praní špinavých peněz a financování terorismu. Používání plateb v hotovosti nad určitou hranici je v souladu s platnými právními předpisy zakázáno. Dodavatelé nesmí od společnosti Scania požadovat platby v hotovosti.

Práva k duševnímu vlastnictví

Dodavatelé musí respektovat práva k duševnímu vlastnictví a chránit související informace.

Ochrana důvěrných informací

Dodavatelé musí zajistit, aby citlivé údaje (např. obchodní tajemství) byly řádně a zákonným způsobem shromažďovány, zpracovávány, ukládány a mazány. Dodavatelé musí vymáhat odpovídající povinnost na svých zaměstnancích. Citlivé údaje nesmějí být předávány třetí straně nebo zpřístupňovány v jiné formě bez potřebného povolení a musí být v tomto ohledu chráněny.

Používání umělé inteligence

Ochrana a bezpečnost osobních údajů jsou zásadními požadavky na používání umělé inteligence. Dodavatelé musí zajistit, aby veškerý vývoj využívající umělou inteligenci podléhal platným zákonům a předpisům. Systémy umělé inteligence mají být vytvořeny spolehlivě a bez jakékoli diskriminace. Kontrola aplikací umělé inteligence musí vždy zůstat na lidech.

Management

Základem udržitelného podnikání je ohleduplný, strukturovaný, znalý a angažovaný management, který organizaci poskytuje účinné systémy řízení. Hodnoty Kodexu chování dodavatelů společnosti Scania musí být integrovány do každodenní činnosti. Vedení musí identifikovat, posuzovat a sdělovat právní a jiné požadavky, aby bylo zajištěno dodržování předpisů, a školit v této souvislosti organizaci.

Prohlášení společnosti

Všichni dodavatelé musí mít k dispozici prohlášení společnosti, například kodex chování, který bude v souladu s Kodexem chování dodavatelů společnosti Scania. Toto prohlášení společnosti by mělo být jasně vyvěšeno v jazycích srozumitelných jejím zaměstnancům ve všech zařízeních společnosti.

Odpovědnost

Dodavatelé by měli mít zástupce pro udržitelný rozvoj nebo podobnou osobu, která je podřízena vrcholovému vedení. Zástupce pro udržitelný rozvoj by měl v rámci společnosti vypracovávat a realizovat cíle a opatření v oblasti udržitelnosti a zajišťovat dodržování Kodexu chování dodavatelů společnosti Scania.

Školení

Dodavatelé musí vypracovat, zavést a udržovat plán školení zaměstnanců. Školení by mělo být přizpůsobeno každému jednotlivci a mělo by zajistit, aby každý zaměstnanec byl vybaven náležitými dovednostmi a znalostmi souvisejícími s jeho pracovními úkoly.

Na podporu našich dodavatelů při plnění požadavků udržitelnosti nabízí skupina Volkswagen zdarma různé formáty školení, které lze nalézt na adrese www.vwgroupsupply.com. Účast na těchto školeních je pro některé dodavatele povinná a je definována na základě analýzy rizik. Dodavatelé mohou být od povinné účasti na těchto školeních osvobozeni, pokud mohou prokázat, že již absolvovali obdobné školení nabízené třetími stranami.

Řízení dodavatelů

Dodavatelé odpovídají za zajištění splnění požadavků uvedených v Kodexu chování dodavatelů společnosti Scania ve svém dodavatelském řetězci. Dodavatelé musí provádět audity svého dodavatelského řetězce, pokud o to společnost Scania požádá. Jakékoli nedodržování předpisů zjištěné v dodavatelských řetězcích dodavatelů musí být posouzeno a napraveno v přiměřené lhůtě a bez jakýchkoli dalších nákladů pro společnost Scania.

Transparentnost

Dodavatelé musí zaznamenávat informace o svých obchodních činnostech, pracovních metodách, bezpečnosti a ochraně zdraví a environmentálních postupech. Tyto informace musí být sděleny na žádost společnosti Scania, pokud jejich sdělení neporušuje právní požadavky. Za účelem identifikace a zmírnění rizik udržitelnosti v dodavatelském řetězci musí dodavatelé na vyžádání sdělit společnosti Scania informace o svých dodavatelských řetězcích, které společnost Scania vyžaduje pro plnění svých zákonných povinností. Dodavatelé musí uložit svým dodavatelům odpovídající povinnost sdělování informací, kterou jsou povinni uložit dále svým dodavatelům.

To může vyžadovat zejména to, aby dodavatelé společnosti Scania sdělili svůj dodavatelský řetězec až k původu materiálu (včetně kritických bodů, jako jsou hutě a rafinerie) a poskytli důkazy o systémech řízení nebo ověření třetí stranou, které prokazují procesy, jež zabraňují rizikům pro udržitelnost v dodavatelském řetězci nebo je zmírňují.

Systémy řízení

Všichni dodavatelé musí zavést systémy řízení.

Dodavatelé, kteří provozují výrobní závody s více než 100 zaměstnanci, musí získat certifikaci podle mezinárodní normy ISO 14001 nebo nařízení Evropské unie EMAS. Pro poskytovatele služeb společnost Scania doporučuje mezinárodní normu ISO 14001.

Dodavatelé, kteří provozují výrobní závody s více než 1000 zaměstnanci, musí získat certifikaci podle mezinárodní normy ISO 45001 nebo srovnatelné normy. Dodavatelé, kteří mají ve svých závodech méně než 1000 zaměstnanců, by měli zavést interní systémy řízení nebo národní/odvětvové certifikace, pokud jsou k dispozici.

Dodavatelský mechanismus pro podávání stížností

Všichni dodavatelé musí vytvořit a zavést mechanismus pro podávání stížností, který je přiměřený jejich podnikání a který umožňuje, aby obavy nebo stížnosti týkající se etiky podnikání, lidských práv nebo životního prostředí mohly být vznášeny jak vlastními zaměstnanci, tak i dalšími potenciálně dotčenými osobami anonymně, důvěrně a bez obav z odvetných opatření. Kanál pro podávání stížností by měl být vytvořen na základě kritérií účinnosti z Obecné zásady OSN č. 31 a měl by pokrývat vlastní činnost dodavatele a jeho dodavatelský řetězec.

Ověřování dodržování požadavků na udržitelnost

Společnost Scania si vyhrazuje právo ověřovat dodržování požadavků na udržitelnost pravidelně, namátkově nebo u konkrétních událostí a s využitím vhodných a přiměřených prostředků před zadáním nové zakázky a v průběhu celého obchodního vztahu.

To lze provést například prostřednictvím posouzení rizik v příslušné oblasti odpovědnosti dodavatele, sebehodnocením dodavatele nebo nasazením odborníků na místě (posouzení na místě). Takové posouzení na místě se provádí výhradně za přítomnosti zástupců dodavatele v běžné pracovní době a v souladu s platnými právními předpisy, zejména s ohledem na ochranu osobních údajů. Dodavatel přijme vhodná a přiměřená opatření, která společnosti Scania umožní provádět podobná posouzení svých dodavatelů, pokud je to nezbytné k plnění zákonných nebo smluvních povinností.

Posouzení před uzavřením smlouvy

Pokud jsou při posouzení před uzavřením smlouvy identifikována rizika v oblasti udržitelnosti, jsou případná opatření vyplývající z posouzení v uzavřené smlouvě závazná. V takovém případě je dodavatel povinen při uzavření smlouvy v přiměřené lhůtě posoudit zjištěné nebo hrozící porušení požadavků na udržitelnost ve své vlastní oblasti podnikání nebo ve svém dodavatelském řetězci a bez dodatečných nákladů pro společnost Scania toto porušení napravit.

Zjištění před smluvního posouzení dodržování požadavků na udržitelnost představují kritérium významné pro zadání zakázky.

Porušení požadavků na udržitelnost ze strany dodavatelů

Pokud došlo k porušení těchto požadavků na udržitelnost ze strany dodavatele nebo takové porušení bezprostředně hrozí, je společnost Scania oprávněna přijmout okamžitá a vhodná opatření, aby takovému porušení zabránila, zastavila ho nebo minimalizovala jeho rozsah.

Dodavatel v takovém případě musí přijmout veškerá vhodná opatření k zabránění, zastavení nebo minimalizaci rozsahu takového porušení. Dodavatel se musí zúčastnit jednoho nebo více formátů školení společnosti Scania nebo skupiny Volkswagen za předpokladu, že účast na školení může vést k ukončení nebo minimalizaci porušení.

Pokud je povaha porušení taková, že ho nelze v dohledné době ukončit, dodavatel musí připravit a provést plán (včetně konkrétního harmonogramu) k zastavení nebo minimalizaci porušení bez zbytečného odkladu. Pokud to vyžadují právní předpisy, společnost Scania se na přípravě plánu musí náležitě podílet.

Porušení požadavků na udržitelnost v dodavatelském řetězci dodavatele

Pokud existují závažné důvody (podložené informace) pro domněnku, že v předcházejícím dodavatelském řetězci (u přímých dodavatelů společnosti Scania) mohlo dojít k porušení lidských práv nebo environmentálních povinností, musí dodavatel bez zbytečného odkladu:

- 1) zúčastnit se analýzy rizik provedené společností Scania,
- 2) zavést vhodná preventivní opatření ve vztahu k příslušnému dodavateli,
- 3) vhodným způsobem podpořit společnost Scania při přípravě a realizaci plánu na prevenci, zastavení nebo minimalizaci porušení.

Další důsledky:

Pokud dodavatel poruší nebo nedodrží požadavky na udržitelnost, vyhrazuje si společnost Scania právo podniknout příslušné kroky k zachování svých práv, například:

- žádost o zavedení opatření ke zlepšení,
- ověření zdůrazněných zlepšení/opatření,
- vyloučení dodavatele z nových objednávek,
- ukončení smlouvy až po mimořádné ukončení.

Společnost Scania může upustit od uplatnění svého práva na ukončení smlouvy, pokud dodavatel věrohodně potvrdí a prokáže, že okamžitě zahájil protiopatření, aby zabránil budoucím podobným porušením.

Hlášení nesprávného jednání

Nesprávné jednání musí být zjištěno v rané fázi, řešeno a napraveno bez prodlení. To znamená, že každý musí znát všechny požadavky na dodržování předpisů a v případě konkrétního podezření věnovat pozornost a být připraven upozornit na možné závažné porušení pravidel.

To lze učinit prostřednictvím e-mailové adresy supplier.sustainability@scania.com nebo anonymně prostřednictvím systému společnosti Scania pro oznamovatele nekalých praktik. Další informace a kanály pro hlášení lze nalézt na webových stránkách www.scania.com.

Společnost Scania si váží relevantních (i anonymních) upozornění od dodavatelů, zákazníků a dalších třetích stran. V případě konkrétních indicií o možném nesprávném jednání zaměstnanců společnosti Scania, dodavatele nebo subdodavatele nabízí společnost Scania všem zainteresovaným stranám možnost nahlásit takové potenciální nesprávné jednání prostřednictvím systému společnosti Scania pro oznamovatele nekalých praktik.

Systém společnosti Scania pro oznamovatele nekalých praktik je založen na základních principech, jako je ochrana oznamovatele a jeho právo na anonymitu, jakož i presumpce nevinu a spravedlivost vyšetřování vůči osobám, kterých se záležitost týká. S informacemi získanými prostřednictvím systému společnosti Scania pro oznamovatele nekalých praktik bude nakládáno s nejvyšší mírou důvěrnosti.

Dodavatelé nesmí zaměstnancům bránit ve využití postupu pro podávání stížností, který společnost Scania zavedla. Dodavatelé zejména nesmí podnikat žádné kroky, které by bránily, blokovaly nebo ztěžovaly přístup k postupu pro podávání stížností. Dodavatelé se zavazují přenést povinnosti uvedené ve větách 1 a 2 na své subdodavatele a zajistit, aby tyto povinnosti byly přeneseny dále do dodavatelského řetězce.