



# SCANIA PRIVACY

# DÉCLARATION

Le respect et la responsabilité sont des valeurs fondamentales pour Scania. Elles constituent le fondement de nos relations avec vous en tant que client, conducteur de nos véhicules, collaborateur au sein de notre organisation mondiale, partenaire commercial ou fournisseur de confiance, ou lorsque vous visitez nos sites Internet, nos locaux ou nos événements.

Le responsable du traitement de vos données personnelles est Scania CV AB, sauf indication contraire dans une déclaration de confidentialité propre à un marché ou à un service accessible sur le site [www.scania.com](http://www.scania.com).

Nous traitons vos données personnelles lorsque cela est nécessaire :

fournir nos produits et services,  
vous soutenir et vous aider lorsque vous utilisez nos produits et services,  
remplir et suivre les obligations contractuelles, les nôtres comme les vôtres,  
satisfaire aux obligations légales et aux demandes légitimes des autorités chargées de l'application de la loi et d'autres autorités,  
fournir des informations sur nos produits et services ainsi que sur les événements à venir,  
améliorer la qualité et développer les produits et services existants et nouveaux, ainsi que notre organisation.

Nous nous efforçons de toujours traiter et protéger vos données personnelles avec respect et intégrité. Nous faisons parfois appel à des partenaires commerciaux de confiance pour nous aider à fournir nos produits et services. Dans les cas où nous devons partager vos données personnelles avec nos partenaires commerciaux, nous veillons à ce qu'ils les traitent avec le même respect et la même intégrité que nous.

Dans cette déclaration de confidentialité, nous souhaitons vous informer sur les données à caractère personnel que nous traitons, sur les raisons pour lesquelles nous le faisons et sur la manière dont nous garantissons le respect de vos droits et de votre vie privée. De plus amples informations sur la manière dont vos données à caractère personnel sont traitées peuvent, dans certains cas, être trouvées dans des avis de confidentialité plus détaillés, des contrats et des descriptions de services. Dans ces cas, vous trouverez ces informations en accédant à l'application/au système/au service. Si vous avez des questions ou des préoccupations, n'hésitez pas à nous contacter [ici](#) ou à vous adresser à votre interlocuteur Scania.

Date : 2024-01-05  
Édition : 11.0



# FAQ

## SCANIA PARTAGE-T-ELLE MES DONNÉES PERSONNELLES AVEC DES TIERS ?

Pour fournir les meilleurs produits et services, nous utilisons notre organisation mondiale et un réseau mondial de partenaires de confiance. Cela signifie que nous partageons de temps à autre vos données à caractère personnel (en totalité ou en partie, comme indiqué dans les différentes catégories de personnes concernées) au sein du groupe TRATON, dont Scania fait partie, ainsi qu'avec des partenaires commerciaux de confiance qui nous aident. Voici quelques exemples typiques :

- lorsque vous utilisez la boutique en ligne Scania, nous partageons des données à caractère personnel avec nos partenaires qui gèrent la boutique en ligne
- nous traitons vos données à caractère personnel dans des systèmes informatiques mondiaux qui sont développés, fournis ou hébergés par nos partenaires informatiques externes
- nous pouvons faire appel à des tiers pour nous aider à organiser des événements auxquels vous participez, pour vous fournir un hôtel, des moyens de transport, etc.
- lorsque vous appelez notre service d'assistance d'urgence, nous pouvons partager vos données personnelles avec des tiers, par exemple les sociétés de remorquage
- lorsque notre client (vous ou votre employeur) décide de faire appel à un prestataire de services tiers et lui donne ainsi accès, Scania partage des données personnelles relatives au conducteur, au véhicule, au moteur, à la remorque, à la superstructure ou à d'autres produits
- lorsque vous concluez un contrat avec Scania pour la fourniture d'un produit ou d'un service financier ou d'assurance, nous pouvons partager des informations avec des parties de confiance à des fins de solvabilité
- lorsque nous faisons de la recherche et du développement, nous pouvons partager des données personnelles avec des universités, des centres de recherche ou d'autres partenaires de confiance.
- si vous choisissez d'accepter des cookies de tiers, vos données personnelles peuvent être partagées avec ces tiers (veuillez consulter notre Politique en matière de cookies pour de plus amples informations sur les cookies).
- lorsque Scania traite des données à caractère personnel dans le cadre de processus RH globaux, vos données à caractère personnel sont transférées à l'unité Scania à laquelle vous envoyez votre demande d'emploi ou à laquelle vous êtes employé(e)
- lorsque vous participez à un partage de connaissances interne avec d'autres employés du groupe Scania, vos données personnelles seront partagées avec ces derniers
- lors de la participation à des formations, vos données personnelles seront partagées avec les fournisseurs de coordination de formation
- dans le cadre de nos obligations en tant qu'employeur, nous partagerons vos données personnelles avec des banques et des compagnies d'assurance
- lorsque nous remplissons nos obligations en vertu des conventions collectives et de la législation, nous partageons vos données personnelles avec les syndicats et les comités d'entreprise".

Dans les cas où nous devons partager vos données à caractère personnel avec nos partenaires commerciaux, nous veillons à ce qu'ils les traitent avec le même respect et la même intégrité que nous. Nous partageons également vos données personnelles avec les autorités publiques si la loi l'exige ou si nous recevons une demande légale légitime de la part des forces de l'ordre ou d'une autre autorité/institution.



Si vos données personnelles sont transférées hors de l'Union européenne ("UE") vers un "pays tiers" (pays hors de l'UE / EEE), cela se fait à l'aide de mécanismes de transfert appropriés comprenant les évaluations préalables pertinentes et les garanties appropriées, voir plus loin.

## **OÙ SCANIA TRAITE-T-ELLE MES DONNÉES PERSONNELLES ?**

Scania est une entreprise mondiale présente dans plus de 100 pays. Cela signifie que nous choisissons parfois de traiter vos données personnelles (en totalité ou en partie) à l'intérieur comme à l'extérieur de l'Union européenne. Dans ce cas, nous nous conformons toujours aux lois et réglementations en vigueur, ainsi qu'aux décisions de justice, afin de garantir que vos données personnelles sont traitées en toute sécurité. Si vos données personnelles sont transférées en dehors de l'Union européenne, cela se fait à l'aide de mécanismes de transfert appropriés, y compris les évaluations préalables pertinentes et les garanties appropriées. Le plus souvent, les clauses contractuelles types (CCN) publiées par la Commission européenne sont utilisées. Vous avez le droit de recevoir une copie de la CCN conclue si vos données personnelles font partie d'un transfert sécurisé par la CCN. Contactez-nous [ici](#) ou adressez-vous à votre contact Scania.

Dans ce contexte, on entend par "traitement" toute opération ou tout ensemble d'opérations portant sur des données à caractère personnel, telles que la collecte, l'enregistrement, l'organisation, la structuration, la conservation, l'adaptation ou la modification, l'extraction, la consultation, l'utilisation, la divulgation par transmission, la diffusion ou toute autre forme de mise à disposition, le rapprochement ou l'interconnexion, la limitation, l'effacement ou la destruction.

## **COMMENT SCANIA PROTÈGE-T-ELLE MES DONNÉES PERSONNELLES ?**

Nous nous engageons à protéger vos données personnelles. Nous prenons toutes les mesures de sécurité juridiques, techniques et organisationnelles appropriées et raisonnables pour protéger de manière adéquate les données à caractère personnel que nous traitons. Nos mesures de sécurité sont continuellement améliorées en fonction de l'évolution des produits et services de sécurité disponibles.

## **COMBIEN DE TEMPS SCANIA CONSERVE-T-ELLE MES DONNÉES PERSONNELLES ?**

Les activités de traitement spécifiques ont leurs propres périodes de conservation qui leur sont applicables en fonction de la base juridique et/ou de la finalité du traitement. Par conséquent, nous minimisons ou supprimons vos données à caractère personnel dès qu'elles ne sont plus nécessaires :

- remplir nos obligations contractuelles à votre égard
- remplir la finalité pour laquelle les données à caractère personnel ont été collectées
- remplir nos obligations légales

## **SCANIA A-T-ELLE RECOURS À LA PRISE DE DÉCISION AUTOMATISÉE ET AU PROFILAGE ?**

La prise de décision automatisée est utilisée dans le cadre du recrutement. Des critères de base, tels que le niveau d'études, les compétences linguistiques et/ou une expérience professionnelle spécifique, sont définis pour chaque poste. Les qualifications du candidat sont comparées à ces critères. Si un candidat ne remplit pas les critères de base pour le poste spécifique auquel il a postulé, il sera disqualifié pour ce poste. Le candidat est invité à postuler à d'autres postes.

Le profilage est utilisé lors de la sélection des employés pour les programmes internes de



développement individuel. Le profilage est effectué sur la base de qualifications formelles, de tests de personnalité et de tests d'aptitude à la logique. S'il est admis, le profil est utilisé pour concevoir un programme de développement individuel pour chaque employé participant.

## **QUELS SONT MES DROITS ?**

### **DROIT D'ÊTRE INFORMÉ**

Vous avez le droit d'être informé des données à caractère personnel que nous traitons à votre sujet. En outre, vous avez le droit d'être informé des spécificités du traitement, notamment des raisons pour lesquelles vos données à caractère personnel seront traitées, de la durée de conservation de vos données à caractère personnel, des destinataires ou des catégories de destinataires des données à caractère personnel, de l'intérêt légitime que nous poursuivons (le cas échéant) et de tout transfert vers un "pays tiers" (pays situé en dehors de l'UE ou de l'EEE) qui a lieu.

Nous fournissons ces informations dans la présente déclaration de confidentialité, mais comme indiqué ci-dessus, des informations plus spécifiques sur la manière dont vos données à caractère personnel sont traitées peuvent, dans certains cas, être trouvées dans des avis de confidentialité plus détaillés, y compris des annexes

de contrat, et des descriptions de service. Dans ces cas, vous trouverez ces informations en accédant à l'application/au système/au service. Si vous avez des questions ou des préoccupations, n'hésitez pas à nous contacter [ici](#) ou à vous adresser à votre interlocuteur Scania.

### **DROIT D'ACCÈS**

Vous avez le droit d'obtenir de notre part la confirmation que nous traitons ou non vos données à caractère personnel. Si tel est le cas, vous avez le droit de recevoir une copie indiquant les données à caractère personnel que nous traitons à votre sujet, ainsi que certaines informations, notamment les finalités du traitement, le destinataire des catégories, la durée de conservation envisagée et l'existence d'une prise de décision automatisée (y compris le profilage). Une fois que nous aurons confirmé votre identité, l'extrait vous sera remis de manière sécurisée et sous une forme intelligible et facilement accessible.

#### **Droit de rectification**

Vous avez le droit de mettre à jour vos informations afin de garantir que nous disposons toujours d'informations correctes.

### **DROIT À L'EFFACEMENT**

Vous pouvez, dans les meilleurs délais, faire effacer vos données à caractère personnel si l'une des conditions suivantes est remplie :

- Si les données à caractère personnel ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées d'une autre manière.
- Si vous vous êtes opposé à son utilisation et qu'il n'existe pas de motifs légitimes prépondérants nous permettant de traiter ces données.
- Si le traitement est fondé uniquement sur votre consentement et que vous le retirez.
- Si la suppression est nécessaire pour remplir une obligation légale ou si les données à caractère personnel ont été traitées de manière illicite.

Il peut y avoir des situations où ce qui précède ne s'applique pas, comme le stipule le GDPR, par exemple si nous devons traiter les données personnelles pour nous conformer à la législation de l'UE ou à la législation applicable des États membres, ou pour l'établissement, l'exercice ou la défense d'une action en justice.

### **DROIT D'OPPOSITION**

Vous avez toujours le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles à des fins de marketing direct. Il s'agit d'un droit absolu, ce qui signifie que si vous vous opposez ou vous désinscrivez, nous ne traiterons plus vos données à caractère personnel à des fins de marketing direct.



Vous avez également le droit de vous opposer à tout traitement fondé sur l'intérêt légitime ou à toute tâche effectuée dans l'intérêt public, y compris le profilage fondé sur ces motifs. Le traitement cessera alors, sauf si nous démontrons des motifs légitimes impérieux pour le traitement, qui prévalent sur les intérêts, les droits et les libertés de la personne, ou si nous démontrons que notre traitement sert à la constatation, à l'exercice ou à la défense de droits en justice.

## **DROIT À LA RESTRICTION**

Vous avez le droit de demander la limitation du traitement de vos données à caractère personnel dans les situations suivantes :

- Lorsque vous estimez que vos données à caractère personnel sont incorrectes et que vous avez donc demandé une correction. Vous pouvez alors demander que le traitement de vos données à caractère personnel soit limité pendant que nous vérifions si vos données à caractère personnel sont incorrectes.
- Lorsque le traitement des données à caractère personnel est illégal et que vous vous opposez à l'effacement de vos données à caractère personnel et demandez plutôt que l'utilisation de ces données à caractère personnel soit limitée.
- Lorsque vous avez besoin de vos données à caractère personnel pour pouvoir déterminer, faire valoir ou défendre des droits légaux, même si nous n'avons plus besoin de vos données à caractère personnel aux fins de notre traitement.
- En attendant de vérifier si nos motifs légitimes l'emportent sur les droits et libertés de la personne lorsque vous vous êtes opposé au traitement et que le traitement est fondé sur les motifs légitimes, l'intérêt légitime ou la mission d'intérêt public.



## **DROITS CONCERNANT LA PRISE DE DÉCISION INDIVIDUELLE AUTOMATISÉE, Y COMPRIS LE PROFILAGE**

Vous avez le droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé, y compris le profilage, qui peut produire des effets juridiques ou similaires vous affectant de manière significative. Vous avez le droit de vous opposer à un tel traitement.

Cela ne s'applique toutefois pas si la décision nous est nécessaire pour conclure ou exécuter un contrat avec vous, ou si la décision est autorisée par le droit de l'Union ou de l'État membre auquel nous sommes soumis, ou si la décision est fondée sur votre consentement explicite.

Vous avez en outre le droit de ;

- être informé de l'existence d'une prise de décision automatisée, y compris le profilage
- recevoir des informations significatives sur la logique impliquée, l'importance et les conséquences envisagées du traitement, et
- obtenir l'intervention humaine, d'exprimer son point de vue et de contester la décision.

## **DROIT À LA PORTABILITÉ DES DONNÉES**

Vous avez le droit d'obtenir les données personnelles que vous nous avez fournies afin de les traiter ailleurs. Ce droit s'applique dans les cas où notre traitement de vos données personnelles est fondé sur le motif légal que vous avez donné votre consentement au traitement des données personnelles ou si vous avez conclu un contrat avec nous et que le traitement est effectué par des moyens automatisés.

## **NOTIFICATION D'INFRACTION (PLAINTÉ)**

Si vous pensez que vos données personnelles sont traitées en violation de la réglementation en vigueur, veuillez nous le signaler dans les plus brefs délais. Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de l'Autorité de protection des données.

## **COMMENT PUIS-JE CONTACTER SCANIA SI J'AI DES QUESTIONS ?**

Vous pouvez toujours contacter notre délégué à la protection des données ou vous adresser à votre contact local chez Scania.

En ligne : <https://www.scania.com/group/en/home/admin/misc/privacy-statement/contact-privacy.html> Téléphone : +46 8 553 810 00 +46 8 553 810 00

Adresse postale : Scania CV AB, ATT : Data Protection Office, ZCD, S-151 87 Södertälje, Suède.



# DONNÉES PERSONNELLES QUE NOUS TRAITONS

Les données personnelles que nous recueillons dépendent de votre relation avec Scania. Dans les sections ci-dessous, vous trouverez des informations détaillées sur les données personnelles que nous collectons à différentes fins.

## QUELLES SONT LES DONNÉES PERSONNELLES QUE SCANIA TRAITÉ EN TANT QUE CLIENT ?

Lorsque vous représentez votre entreprise, nous devons traiter vos données à caractère personnel aux fins énumérées ci-dessous. Si vous êtes un entrepreneur individuel, toutes les données que nous traitons concernant votre entreprise deviennent des données à caractère personnel.

Pourquoi traitons-nous vos données personnelles ?	Quelles catégories de données personnelles traitons-nous ?	Base juridique
Créer une base de données de clients potentiels, par exemple en utilisant des données provenant de tiers.	<ul style="list-style-type: none"><li>Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise et le numéro de téléphone)</li><li>Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li></ul>	Intérêt légitime



Fournir un devis	<ul style="list-style-type: none"><li>• Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise et le numéro de téléphone)</li><li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li><li>• Si vous êtes un entrepreneur individuel, nous traitons des données financières telles que les cotes de crédit.</li><li>• Préférences de contact</li><li>• Achats et transactions</li><li>• Le comportement de conduite, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de fonctionnement et les préférences.</li><li>• Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'ID du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'ID de l'utilisateur.</li><li>• Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple des informations sur les composants du véhicule, la consommation de carburant, l'utilisation des freins, le changement de vitesse, l'utilisation de la batterie, les données du moteur et les codes d'erreur.</li></ul>	Intérêt légitime
------------------	---	------------------



Respecter un contrat	<ul style="list-style-type: none"><li>• Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise et le numéro de téléphone)</li><li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li><li>• Si vous êtes un entrepreneur individuel, nous traitons également des données financières telles que les cotes de crédit, les comptes bancaires et les paiements, ainsi que des données contractuelles telles que le numéro de contrat, le numéro de commande et les factures.</li><li>• Le comportement de conduite, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de fonctionnement et les préférences.</li><li>• Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'ID du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'ID de l'utilisateur.</li><li>• Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple des informations sur les composants du véhicule, la consommation de carburant, l'utilisation des freins, le changement de vitesse, l'utilisation de la batterie, les données du moteur et les codes d'erreur.</li></ul>	Obligation contractuelle
----------------------	--	--------------------------

<p>Fournir des services et une assistance, et assurer le suivi des obligations contractuelles</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li> <li>• Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise et le numéro de téléphone)</li> <li>•</li> <li>• Préférences de contact</li> <li>• Achats et transactions</li> <li>• Le comportement de conduite, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de fonctionnement et les préférences.</li> <li>• Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'ID du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'ID de l'utilisateur.</li> <li>• Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple des informations sur les composants du véhicule, la consommation de carburant, l'utilisation des freins, le changement de vitesse, l'utilisation de la batterie, les données du moteur et les codes d'erreur.</li> </ul>	<p>Obligation contractuelle</p>
---	---	---------------------------------

<p>Pour vous informer des mises à jour, des produits et des services que nous pensons susceptibles de vous intéresser</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li><li>• Préférences de contact</li><li>• Profession</li><li>• Localisation du marché</li><li>• Achats et transactions</li><li>• Le comportement de conduite, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de fonctionnement et les préférences.</li><li>• Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'ID du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'ID de l'utilisateur.</li><li>• Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple des informations sur les composants du véhicule, la consommation de carburant, l'utilisation des freins, le changement de vitesse, l'utilisation de la batterie, les données du moteur et les codes d'erreur.</li></ul>	<p>Réglé menté par les lois sur la comm erciali sation en vigueu r dans chaqu e pays</p>
---	---	--

<p>suivre nos performances et votre degré de satisfaction à l'égard de nos produits et services, y compris votre participation à des enquêtes</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li> <li>• Préférences de contact</li> <li>• Achats et transactions</li> <li>• Le comportement de conduite, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation et les heures d'ouverture.</li> <li>• Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'ID du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'ID de l'utilisateur.</li> <li>• Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple des informations sur les composants du véhicule, la consommation de carburant, l'utilisation des freins, le changement de vitesse, l'utilisation de la batterie, les données du moteur et les codes d'erreur.</li> <li>• Adresse IP, système d'exploitation, type d'appareil, nom et version de l'application, nom et version du navigateur et vos réponses aux questions de l'enquête.</li> </ul>	<p>Intérêt légitime</p>
---	---	-------------------------

Prendre des mesures correctives	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li><li>• Adresse de livraison</li><li>• Achats et transactions</li><li>• Le comportement de conduite, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de fonctionnement et les préférences.</li><li>• Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'ID du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'ID de l'utilisateur.</li><li>• Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple des informations sur les composants du véhicule, la consommation de carburant, l'utilisation des freins, le changement de vitesse, l'utilisation de la batterie, les données du moteur et les codes d'erreur.</li><li>• Journaux d'exploitation de nos systèmes informatiques</li></ul>	Intérêt légitime ou obligation contractuelle
---------------------------------	---	--

<p>Analyser, améliorer la qualité et développer les produits, les services et notre organisation</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li> <li>• Numéros d'immatriculation attribués par Scania</li> <li>• Adresse de livraison</li> <li>• Achats et transactions</li> <li>• Données financières telles que les cotes de crédit, les comptes bancaires et les paiements, ainsi que les données contractuelles telles que le numéro de contrat, le numéro de commande et les factures.</li> <li>• Le comportement de conduite, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de fonctionnement et les préférences.</li> <li>• Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'ID du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'ID de l'utilisateur.</li> <li>• Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple des informations sur les composants du véhicule, la consommation de carburant, l'utilisation des freins, le changement de vitesse, l'utilisation de la batterie, les données du moteur et les codes d'erreur.</li> <li>• Journaux d'exploitation de nos systèmes informatiques</li> <li>• Réponses aux questions de l'enquête</li> </ul>	<p>Intérêt légitime</p>
--	--	-------------------------

<p>respecter les obligations légales et les demandes légitimes des forces de l'ordre et d'autres autorités</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li> <li>• Adresse de livraison</li> <li>• Achats et transactions</li> <li>• Données financières telles que les cotes de crédit, les comptes bancaires et les paiements, ainsi que les données contractuelles telles que le numéro de contrat, le numéro de commande et les factures.</li> <li>• Le comportement de conduite, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de fonctionnement et les préférences.</li> <li>• Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'ID du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'ID de l'utilisateur.</li> <li>• Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple des informations sur les composants du véhicule, la consommation de carburant, l'utilisation des freins, le changement de vitesse, l'utilisation de la batterie, les données du moteur et les codes d'erreur.</li> <li>• Journaux d'exploitation de nos systèmes informatiques</li> </ul>	<p>Obligation légale ou intérêt légitime</p>
--	---	--



<p>Pour vous fournir les informations demandées et les mises à jour pertinentes</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li><li>• Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'ID du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'ID de l'utilisateur.</li><li>• Géolocalisation</li><li>• Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple des informations sur les composants du véhicule, la consommation de carburant, l'utilisation des freins, le changement de vitesse, l'utilisation de la batterie, les données du moteur et les codes d'erreur.</li><li>• Journaux d'exploitation de nos systèmes informatiques</li></ul>	<p>Intérêt légitime/Réglementé par les lois sur le marketing de chaque pays</p>
---	--	---





## **QUELLES SONT LES DONNÉES PERSONNELLES QUE SCANIA TRAITE À VOTRE SUJET EN TANT QUE CONDUCTEUR/OPÉRATEUR ?**

Vous conduisez un véhicule Scania ou une machine comportant un composant Scania. Nous collectons différents types de données opérationnelles à partir du véhicule, du moteur, de la remorque, des superstructures et d'autres produits que nous vendons, telles que la consommation de carburant, les habitudes de conduite, la position géographique, les codes d'erreur, etc. Ces données deviennent des données à caractère personnel lorsque nous pouvons identifier la personne qui conduit le véhicule ou qui utilise la machine. Nous traitons ces données afin, par exemple, de

- fournir les services demandés par le client - de plus amples informations sur le traitement des données peuvent être trouvées dans les descriptions de service respectives
- fournir sur demande des services de divertissement à bord des véhicules
- effectuer des diagnostics à distance ainsi que la planification des réparations et de l'entretien
- fournir un soutien
- remplir les obligations contractuelles
- la recherche, l'analyse, l'amélioration de la qualité et le développement des produits et services existants et nouveaux, ainsi que de notre organisation
- se conformer aux obligations légales et aux demandes légitimes des forces de l'ordre et d'autres autorités
- vous informer des mises à jour pertinentes

Les données que nous recueillons sont soit fournies par votre employeur, soit collectées à partir du véhicule, du moteur, de la remorque, de la superstructure ou d'autres produits, soit créées dans nos systèmes informatiques que vous utilisez.

### **VOUS PARTICIPEZ À UN CONCOURS DE CONDUITE ORGANISÉ PAR SCANIA**

Si vous choisissez de participer à un concours de conduite organisé par Scania, nous devons recueillir certaines de vos données personnelles - par exemple votre nom et vos coordonnées - afin de traiter votre inscription et votre participation au concours. Ces données personnelles sont fournies directement par vous.

### **VOUS AVEZ UNE URGENCE SUR LA ROUTE ET VOUS APPELEZ SCANIA ASSISTANCE**

Si vous avez une urgence sur la route et que vous choisissez de nous contacter pour une assistance d'urgence, nous devons traiter vos données personnelles afin de vous identifier, de comprendre votre situation d'urgence, de vous fournir une assistance et de vous contacter pour vous communiquer en permanence des informations concernant votre cas d'assistance.



Pourquoi traitons-nous vos données personnelles ?	Quelles catégories de données personnelles traitons-nous ?	Base juridique
<p>Pour remplir nos obligations contractuelles, telles que</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• fournir les services demandés par le client / votre employeur</li><li>• sur demande, fournir des services de divertissement à bord du véhicule</li><li>• la réalisation de diagnostics à distance ainsi que la planification des réparations et de l'entretien</li><li>• fournir un soutien</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Le comportement de conduite, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de fonctionnement et les préférences.</li><li>• Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'ID du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'ID de l'utilisateur.</li><li>• Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple des informations sur les composants du véhicule, la consommation de carburant, l'utilisation des freins, le changement de vitesse, l'utilisation de la batterie, les données du moteur et les codes d'erreur.</li><li>• Journaux d'exploitation de nos systèmes informatiques</li></ul>	Intérêt légitime

<p>Assurer le suivi des obligations contractuelles du client</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li><li>• Préférences de contact</li><li>• Achats et transactions</li><li>• Le comportement de conduite, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de fonctionnement et les préférences.</li><li>• Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'ID du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'ID de l'utilisateur.</li><li>• Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple des informations sur les composants du véhicule, la consommation de carburant, l'utilisation des freins, le changement de vitesse, l'utilisation de la batterie, les données du moteur et les codes d'erreur.</li><li>• Journaux d'exploitation de nos systèmes informatiques</li></ul>	<p>Intérêt légitime</p>
--	---	-------------------------

<p>Pour traiter votre participation à nos concours de conduite</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li><li>• Votre âge</li><li>• Votre préférence linguistique</li><li>• Le nom de l'entreprise de votre employeur</li><li>• Le comportement de conduite, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de fonctionnement et les préférences.</li><li>• Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'ID du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'ID de l'utilisateur.</li><li>• Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple des informations sur les composants du véhicule, la consommation de carburant, l'utilisation des freins, le changement de vitesse, l'utilisation de la batterie, les données du moteur et les codes d'erreur.</li></ul>	<p>Consentement</p>
--	---	---------------------

Fournir une assistance d'urgence sur la route	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li><li>• Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise et le numéro de téléphone)</li><li>• Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'ID du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'ID de l'utilisateur.</li><li>• Numéro d'immatriculation (plaque d'immatriculation)</li><li>• Description de l'urgence, y compris description des blessures physiques et du besoin d'assistance médicale</li><li>• Position géographique</li><li>• Données du véhicule pour le télédiagnostic</li><li>• Enregistrements d'appels audio ou vidéo</li></ul>	Intérêt légitime
---	---	------------------

<p>Prendre des mesures correctives</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li><li>• Adresse de livraison</li><li>• Achats et transactions</li><li>• Le comportement de conduite, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de fonctionnement et les préférences.</li><li>• Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'ID du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'ID de l'utilisateur.</li><li>• Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple des informations sur les composants du véhicule, la consommation de carburant, l'utilisation des freins, le changement de vitesse, l'utilisation de la batterie, les données du moteur et les codes d'erreur.</li><li>• Journaux d'exploitation de nos systèmes informatiques</li></ul>	<p>Intérêt légitime ou obligation contractuelle</p>
--	---	---

<p>analyser, améliorer et développer les produits et services existants et nouveaux</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li> <li>• Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise et le numéro de téléphone)</li> <li>• Le comportement de conduite, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de fonctionnement et les préférences.</li> <li>• Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'ID du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'ID de l'utilisateur.</li> <li>• Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple des informations sur les composants du véhicule, la consommation de carburant, l'utilisation des freins, le changement de vitesse, l'utilisation de la batterie, les données du moteur et les codes d'erreur.</li> <li>• Cas d'aide d'urgence</li> <li>• Réponses aux questions de l'enquête</li> <li>• Localisation</li> <li>• Journaux d'exploitation de nos systèmes informatiques</li> </ul>	<p>Intérêt légitime</p>
---	--	-------------------------

<p>respecter les obligations légales et les demandes légitimes des forces de l'ordre et d'autres autorités</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li><li>• Adresse de livraison</li><li>• Le comportement de conduite, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de fonctionnement et les préférences.</li><li>• Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'ID du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'ID de l'utilisateur.</li><li>• Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple des informations sur les composants du véhicule, la consommation de carburant, l'utilisation des freins, le changement de vitesse, l'utilisation de la batterie, les données du moteur et les codes d'erreur.</li><li>• Journaux d'exploitation de nos systèmes informatiques</li></ul>	<p>Obligation légale ou intérêt légitime</p>
--	--	--



<p>Pour vous fournir les informations demandées et les mises à jour pertinentes</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li> <li>• Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'ID du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'ID de l'utilisateur.</li> <li>• Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple des informations sur les composants du véhicule, la consommation de carburant, l'utilisation des freins, le changement de vitesse, l'utilisation de la batterie, les données du moteur et les codes d'erreur.</li> <li>• Géolocalisation</li> </ul>	<p>Intérêt légitime/Règlementé par les lois sur le marketing de chaque pays</p>
<p>suivre nos performances et votre degré de satisfaction à l'égard de nos produits et services, y compris votre participation à des enquêtes</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li> <li>• Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise et le numéro de téléphone)</li> <li>• Préférences de contact</li> <li>• Achats et transactions</li> <li>• Le comportement de conduite, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de fonctionnement et les préférences.</li> <li>• Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'ID du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'ID de l'utilisateur.</li> <li>• Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple des informations sur les composants du véhicule, la consommation de carburant, l'utilisation des freins, le</li> </ul>	<p>Intérêt légitime</p>

<p>Fournir un devis au client / à votre employeur</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le comportement de conduite, tel que les habitudes de conduite, la géolocalisation, les heures de fonctionnement et les préférences.</li> <li>• Données d'identification, par exemple le numéro d'identification du véhicule, de la remorque, de la superstructure ou du moteur, ainsi que l'ID du conducteur, le numéro IP, l'adresse MAC, le système informatique et l'ID de l'utilisateur.</li> <li>• Données de performance du véhicule, de la remorque, de la superstructure, du moteur et d'autres produits, par exemple des informations sur les composants du véhicule, la consommation</li> </ul>	<p>Intérêt légitime</p>
<p>Contrôler la sécurité des véhicules afin de pouvoir identifier les attaques et les failles de sécurité, et de pouvoir prendre des mesures.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifiants des véhicules et des unités de contrôle électronique</li> </ul>	<p>Obligation légale</p>
<p>Améliorer la sécurité et se conformer à la législation en matière de sécurité des véhicules.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Données sur les performances et le comportement du véhicule et du conducteur</li> <li>• Monitoring, enregistrements et images</li> </ul>	<p>Obligation légale (exemple : GSR 2, Règlement UE 2019/2144)</p>



## QUELLES SONT LES DONNÉES PERSONNELLES QUE SCANIA TRAITE À VOTRE SUJET EN TANT QUE CANDIDAT ET DEMANDEUR D'EMPLOI ?

Lorsque vous postulez à un emploi chez Scania, nous vous demandons de fournir certaines données personnelles afin de traiter votre candidature et, en cas d'embauche, de préparer votre contrat de travail.

**Note :** Lorsque les "Identifiants personnels" sont énumérés ci-dessous, un ou plusieurs éléments de données permettant d'identifier une personne sont utilisés. Il s'agit notamment du numéro d'identification personnel, du nom, de la signature numérique ou de la signature sur papier, du numéro d'identification du conducteur et de la carte de conducteur, du numéro d'identification de l'employé et de la carte d'identification de l'employé, du numéro de téléphone professionnel et privé, de l'adresse électronique professionnelle et privée et de l'identifiant de l'utilisateur.

Pourquoi traitons-nous vos données personnelles ?	Quelles catégories de données personnelles traitons-nous ?	Base juridique	Rétention
L'image de marque de l'employeur			
Afin d'attirer de futures compétences et d'impliquer les employés actuels, les données personnelles sont utilisées pour gérer différentes actions, telles que des événements, des cas, des concours et des visites.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Données de navigation sur Internet</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Expérience professionnelle</li><li>• Organisation professionnelle</li></ul>	Consentement	Maximum 2 ans après l'événement
Le programme Scania Student Intro permet de trouver de futurs employés, de diffuser une image positive de Scania en tant qu'employeur attrayant et de créer des ambassadeurs pour le groupe Scania.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Numéro de banque</li><li>• Taille des vêtements</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Photo</li></ul>	Intérêt légitime	Jusqu'à la fin du programme



Recrutement			
Gérer la base de données des candidats afin de les mettre en relation avec des postes au sein du groupe Scania, y compris la création d'une demande d'emploi,	<ul style="list-style-type: none"><li>• Éducation et compétences</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• L'appartenance ethnique quand et où elle est obligatoire en vertu de la loi</li></ul>	Intérêt légitime	Conformément aux lois et réglementations locales de l'entité juridique Scania qui recrute



la publication d'une annonce, la sélection des candidats à partir des candidatures et des viviers de candidats, l'évaluation, les entretiens et l'offre.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Âge, date de naissance, sexe et nationalité</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Données sur le comportement et les performances</li><li>• Données criminelles/légales</li><li>• Données financières</li><li>• Rapports et tests de santé</li><li>• Pays de travail préféré</li><li>• Expérience professionnelle</li><li>• Compte sur les médias sociaux</li><li>• Photo</li></ul>		
Vérifier les antécédents des candidats à l'emploi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Données comportementales et de performance</li><li>• Congés, vacances et heures de travail</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Expérience professionnelle</li></ul>	Consentement	14 jours
Effectuer des tests sur les candidats à l'emploi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données comportementales et de performance</li></ul>	Consentement	Maximum 30 jours après la fermeture du compte de l'utilisateur ou 24 mois après la dernière activité de l'utilisateur dans le système.
A utiliser pour de futurs recrutements	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Pays préféré</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Expérience professionnelle</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Compte sur les médias sociaux</li><li>• Photo</li></ul>	Consentement	Maximum de 24 mois à compter de la dernière édition des informations personnelles



Préparer et conclure des contrats de travail	<ul style="list-style-type: none"><li>• Éducation et compétences</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Données financières</li><li>• Congés, vacances et heures de travail</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Expérience professionnelle</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Salutation, date de naissance, sexe et nationalité</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Contact en cas d'urgence</li></ul>	Consentement	Maximum de 10 ans
--	---	--------------	-------------------



Préparer l'intégration des candidats retenus	<ul style="list-style-type: none"><li>• Données financières</li><li>• Salutation, date de naissance, sexe et nationalité</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Personne à contacter en cas d'urgence et personnes à charge</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Congés, vacances et heures de travail</li><li>• Photo</li><li>• Données sur l'utilisation des technologies de l'information</li></ul>	Obligation contractuelle	Maximum 90 jours après la fin de l'intégration
Préparer les stages d'été Scania	<ul style="list-style-type: none"><li>• Taille des vêtements et des chaussures</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Salaire</li><li>• Photo</li></ul>	Intérêt légitime	Jusqu'à la fin du contrat. L'adresse électronique est conservée jusqu'à ce que les participants terminent leurs études.
Utiliser les statistiques relatives aux ressources humaines pour le suivi et comme base pour les décisions relatives aux ressources humaines.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Éducation et compétences</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Données sur la réadaptation et le travail Accidents, blessures, etc.</li><li>• Âge, date de naissance et sexe</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Données sur le comportement et les performances</li><li>• Données financières</li><li>• Passage des locaux de Scania</li><li>• Expérience professionnelle</li></ul>	Intérêt légitime	



## QUELLES SONT LES DONNÉES PERSONNELLES QUE SCANIA TRAITE À VOTRE SUJET EN TANT QU'EMPLOYÉ ?

En tant qu'employeur, Scania traitera les données à caractère personnel des employés, des consultants et des anciens employés.

Au cours de votre emploi chez Scania, nous traitons vos données à caractère personnel dans les buts suivants

- gérer votre emploi,
- remplir nos obligations légales en tant qu'employeur
- répondre à notre intérêt légitime, par exemple :
  - diriger, planifier et évaluer le travail
  - protéger les employés et les biens de l'entreprise
  - contacter et informer les employés
  - être transparent pour les propriétaires et le grand public

Après votre départ de l'entreprise, nous traitons des quantités limitées de données à caractère personnel nécessaires pour remplir nos obligations légales, par exemple des données à caractère personnel concernant votre période d'emploi.

**Note :** Lorsque la rubrique "Identifiants personnels" est mentionnée ci-dessous, un ou plusieurs éléments de données permettant d'identifier une personne sont traités. Il s'agit notamment du numéro d'identification personnel, du nom, de la signature numérique ou de la signature sur papier, du numéro d'identification du conducteur et du numéro de la carte de conducteur, du numéro d'identification de l'employé et de la carte d'identité de l'employé, du numéro de téléphone professionnel et privé, de l'adresse électronique professionnelle et privée et de l'identifiant de l'utilisateur.

Pourquoi traitons-nous vos données personnelles ?	Quelles catégories de données personnelles traitons-nous ?	Base juridique	Rétention
L'image de marque de l'employeur			
Commercialiser Scania auprès des employés actuels	<ul style="list-style-type: none"><li>• Données de navigation sur Internet</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Expérience professionnelle</li><li>• Organisation professionnelle</li></ul>	Consentement	Maximum 2 ans après l'événement





Créer un profil fictif pour mieux comprendre et attirer les compétences futures	<ul style="list-style-type: none"><li>• Âge, sexe, nationalité</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Expérience professionnelle</li></ul>	Intérêt légitime	Jusqu'à la fin de la période d'entretien, maximum 3 mois
---	---	------------------	--



Recrutement			
Gérer la base de données des candidats afin de les mettre en relation avec des postes au sein du groupe Scania, y compris la création d'une demande d'emploi, la publication d'une annonce, la sélection des candidats à partir des candidatures et des viviers de candidats, les évaluations, les entretiens et l'offre.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Éducation et compétences</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• L'appartenance ethnique quand et où elle est obligatoire en vertu de la loi</li><li>• Âge, date de naissance, sexe et nationalité</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Données sur le comportement et les performances</li><li>• Données criminelles/légales</li><li>• Données financières</li><li>• Rapports et tests de santé</li><li>• Pays de travail préféré</li><li>• Expérience professionnelle</li><li>• Compte sur les médias sociaux</li><li>• Photo</li></ul>	Intérêt légitime	Conformément aux lois et réglementations locales de l'entité juridique Scania qui recrute
Vérifier les antécédents des candidats à l'emploi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données comportementales et de performance</li></ul>	Consentement	14 jours
Effectuer des tests sur les candidats à l'emploi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données comportementales et de performance</li></ul>	Consentement	Maximum 30 jours après la fermeture du compte de l'utilisateur ou 24 mois après la dernière activité de l'utilisateur dans le système.



À utiliser pour de futurs recrutements	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Pays préféré</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Expérience professionnelle</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Compte sur les médias sociaux</li><li>• Photo</li></ul>	Consentement	Maximum de 24 mois à compter de la dernière édition des informations personnelles
Préparer et conclure des contrats de travail	<ul style="list-style-type: none"><li>• Éducation et compétences</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Données financières</li><li>• Congés, vacances et heures de travail</li></ul>	Consentement	Maximum de 10 ans



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifiants personnels</li> <li>• Expérience professionnelle</li> <li>• Organisation professionnelle</li> <li>• Salutation, date de naissance, sexe et nationalité</li> <li>• Adresse du domicile</li> <li>• Contact en cas d'urgence</li> </ul>		
Permettre l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants (onboarding et cross-boarding)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Données financières</li> <li>• Salutation, date de naissance, sexe et nationalité</li> <li>• Adresse du domicile</li> <li>• Personne à contacter en cas d'urgence et personnes à charge</li> <li>• Données sur l'emploi</li> <li>• Identifiants personnels</li> <li>• Congés, vacances et heures de travail</li> <li>• Photo</li> <li>• Données sur l'utilisation des technologies de l'information</li> </ul>	Obligation contractuelle	Maximum 90 jours après la fin de l'intégration
Permettre le partage d'expériences entre les stagiaires Scania par l'intermédiaire du réseau de stagiaires TRATON.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Données sur l'emploi</li> <li>• Identifiants personnels</li> <li>• Organisation professionnelle</li> </ul>	Intérêt légitime	Trois ans après la fin du programme de formation
Gestion de l'emploi			
Fournir une assistance globale aux systèmes de ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date de naissance</li> <li>• Adresse du domicile</li> <li>• Organisation professionnelle</li> <li>• Éducation et compétences</li> <li>• Données sur l'emploi</li> <li>• Identifiants personnels</li> <li>• Congés, vacances et heures de travail</li> <li>• Expérience professionnelle</li> </ul>	Intérêt légitime	Maximum 2 ans après la clôture du dossier de pension alimentaire ou 90 jours après la fin de l'emploi.



Permettre au Centre de services RH de recevoir et de répondre aux questions des responsables RH, des managers, des employés et des autorités externes concernant les employés.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Date de naissance</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Congés, vacances et heures de travail</li><li>• Expérience professionnelle</li></ul>	Intérêt légitime	Maximum 2 ans après la clôture du dossier de pension alimentaire ou 30 jours après la fin de l'emploi
--	---	------------------	---



Enregistrer les nouveaux employés et gérer administrativement les changements tout au long de l'emploi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Congés, vacances et heures de travail</li><li>• Âge, date de naissance, sexe</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Données financières</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données comportementales et de performance</li><li>• Certificat de santé</li><li>• Données de position</li><li>• Contact en cas d'urgence</li><li>• Photos</li><li>• Expérience professionnelle</li><li>• Congés, vacances et heures de travail</li></ul>	Contrat	24 pour les mois suivant la fin de l'emploi
Archiver les documents relatifs aux ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"><li>• Date de naissance</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Congés, vacances et heures de travail</li><li>• Expérience professionnelle</li></ul>	Obligation légale	Maximum de 10 ans après l'embauche
Assurer la gestion et le suivi des véhicules de société	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Organisation professionnelle</li></ul>	Intérêt légitime	10 ans à partir du salaire versé
Assurer la gestion et le suivi de l'utilisation des vélos électriques	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Position géométrique du vélo</li></ul>	Intérêt légitime	Maximum de 10 jours
Assurer la gestion et le suivi du dossier de conduite électronique des voitures de société.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Temps de conduite</li><li>• Le kilométrage</li><li>• Numéros d'identification des véhicules</li><li>• Position géographique de la voiture de société</li></ul>	Intérêt légitime	Maximum de 90 jours
Gérer les réservations dans les centres de formation Scania	<ul style="list-style-type: none"><li>• Date de naissance</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Photo</li></ul>	Contrat	
Réserver, gérer et suivre le transport du personnel Scania.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Ramasser et laisser des traces</li></ul>	Intérêt légitime	1 mois et 1 semaine



Gérer les logements Scania	<ul style="list-style-type: none"><li>• Données financières</li><li>• Identifiants personnels</li></ul>	Contrat	À partir du dernier jour du contrat, les données
-------------------------------	---	---------	--



	<ul style="list-style-type: none"><li>• Adresse du domicile</li><li>• Données comportementales et de performance</li></ul>		personnelles sont conservées pendant un an. Les données personnelles concernant les expatriés sont conservées pendant cinq ans. Si le locataire a une dette de loyer envers la Scania, les données personnelles sont conservées jusqu'à ce que la dette soit réglée.
Gérer les colis postaux Scania	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li></ul>	Intérêt légitime	
Gérer et rapprocher les paiements et la facturation des restaurants Scania.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Organisation professionnelle</li></ul>	Intérêt légitime	Les données sont rendues anonymes après 12 mois d'inactivité.
Gérer les programmes destinés aux cadres supérieurs et aux autres postes clés	<ul style="list-style-type: none"><li>• Congés, vacances et heures de travail</li><li>• Âge, date de naissance, sexe et nationalité</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Données financières</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• État civil et nom des partenaires</li><li>• Personne à contacter en cas d'urgence et personnes à charge</li><li>• Compte sur les médias sociaux</li><li>• Données financières</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Données comportementales et de performance</li><li>• Expérience professionnelle</li></ul>	Intérêt légitime	Maximum de 10 ans





Gérer le cycle de vie de l'emploi pour soutenir les employés et les managers	<ul style="list-style-type: none"><li>• Données sur l'utilisation des technologies de l'information</li><li>• Salutation, âge, date de naissance, sexe et nationalité</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Données financières</li><li>• État civil et nom des partenaires</li><li>• Personne à contacter en cas d'urgence et personnes à charge</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Congés, vacances et heures de travail</li></ul>	Intérêt légitime	60 mois après la fin de l'emploi ou selon les exigences légales locales
--	---	------------------	---



	<ul style="list-style-type: none"><li>• Données comportementales et de performance</li><li>• Expérience professionnelle</li></ul>		
Respecter les obligations légales			
Pouvoir répondre aux questions des autorités ou d'autres institutions telles que l'Agence suédoise d'assurance sociale, l'Autorité d'exécution, les banques, l'AFA, la police, les successions, etc.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Congés, vacances et heures de travail</li><li>• Données financières</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données de position</li><li>• Expérience professionnelle</li><li>• Organisation professionnelle</li></ul>	Intérêt légitime	Jusqu'à ce qu'une réponse soit apportée à la question
Gérer les cas de manque de performance	<ul style="list-style-type: none"><li>• Données sur l'utilisation des technologies de l'information</li><li>• Congés, vacances et heures de travail</li><li>• Âge, date de naissance</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Rapports de santé et certificats médicaux</li><li>• Maladie et état psychologique identifiés</li><li>• Données sur le comportement et les performances</li><li>• Expérience professionnelle</li></ul>	Obligation légale	Jusqu'à la fin de l'emploi et pendant la période de prescription prévue par la législation locale du travail



Gérer les problèmes individuels de mauvaise conduite	<ul style="list-style-type: none"><li>• Données sur l'utilisation des technologies de l'information</li><li>• Congés, vacances et heures de travail</li><li>• L'âge</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Données de navigation sur Internet</li><li>• Données financières</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Tests de dépistage de drogues et rapports de santé</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données sur le comportement et les performances</li><li>• Scania prend le contrôle</li><li>• Données des caméras de surveillance</li><li>• Compte sur les médias sociaux</li><li>• Expérience professionnelle</li><li>• Adhésion à un syndicat</li></ul>	Obligation légale	Jusqu'à la fin de l'emploi et pendant la période de prescription prévue par la législation locale du travail
Négocier avec les syndicats sur les questions relatives à l'emploi et à l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données sur le comportement et les performances</li></ul>	Obligation légale	
Gérer le processus de redéploiement des individus pour des raisons médicales, de comportement, de manque de performance ou d'organisation.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Éducation et compétences</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données sur le comportement et les performances</li><li>• Certificat médical</li><li>• Expérience professionnelle</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Adhésion à un syndicat</li></ul>	Obligation légale	Jusqu'à ce que le processus soit clôturé et que les obligations légales et contractuelles soient remplies.



Gérer les questions de réadaptation individuelle	<ul style="list-style-type: none"><li>• Congés, vacances et heures de travail</li><li>• L'âge</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Allergies, maladies identifiées et troubles psychologiques</li><li>• Tests de dépistage de drogues et tests de santé</li><li>• Certificats médicaux et rapports de santé</li><li>• Données ergonomiques</li><li>• Données sur la réadaptation</li><li>• Accidents du travail, blessures, etc.</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données descriptives du corps</li><li>• Données sur le comportement et les performances</li><li>• Expérience professionnelle</li><li>• Adhésion à un syndicat</li></ul>	Obligation légale	Deux ans après la clôture de la réhabilitation
Administration du personnel et des salaires			
Procéder à l'examen et à la révision des salaires des employés	<ul style="list-style-type: none"><li>• Âge et sexe</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données sur le comportement et les performances</li><li>• Expérience professionnelle</li><li>• Données financières</li><li>• Congés, vacances et heures de travail</li><li>• Adhésion à un syndicat</li></ul>	Obligation légale	10 ans après le versement du salaire
Gérer le processus de paie de base chez Scania	<ul style="list-style-type: none"><li>• Congés, vacances et heures de travail</li><li>• Données financières</li><li>• Date de naissance</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Adhésion à un syndicat</li></ul>	Contrat	10 ans après le versement du salaire



Gérer le soutien au système de paie	<ul style="list-style-type: none"><li>• Congés, vacances et heures de travail</li><li>• Données financières</li><li>• Âge et date de naissance</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Adhésion à un syndicat</li></ul>	Intérêt légitime	10 ans après le versement du salaire
Procéder à l'examen annuel des rémunérations	<ul style="list-style-type: none"><li>• Âge et sexe</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Données financières</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données comportementales et de performance</li><li>• Expérience professionnelle</li><li>• Adhésion à un syndicat</li></ul>	Intérêt légitime	10 ans après l'augmentation de salaire
Fournir et gérer des pensions et des prestations individuelles	<ul style="list-style-type: none"><li>• Âge, date de naissance et sexe</li><li>• Données financières</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Congés, vacances et heures de travail</li></ul>	Intérêt légitime	Maximum 24 mois, à l'exception du numéro d'emploi et du numéro PID, qui sont enregistrés pendant l'emploi.
Fournir et gérer des pensions et des avantages individuels pour les cadres et les expatriés	<ul style="list-style-type: none"><li>• Données financières</li><li>• État civil et nom des partenaires</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Genre et nationalité</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Rapport sur la santé</li><li>• Expérience professionnelle</li></ul>	Contrat	Jusqu'à la fin de l'emploi et aussi longtemps que l'assurance/la pension de la personne concernée est payée, y compris les paiements aux bénéficiaires.



Gérer la facturation et l'établissement de rapports sur les pensions et les prestations.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Données financières</li><li>• État civil</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Identifiants personnels</li></ul>	Obligation légale	10 ans après le décès de la personne concernée. S'il y a des bénéficiaires, les données sont conservées 10 ans après le décès des bénéficiaires.
Fournir et gérer des bourses d'études	<ul style="list-style-type: none"><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Données comportementales et de performance</li><li>• Expérience professionnelle</li></ul>	Consentement	La demande est conservée pendant deux mois. La décision d'octroi de la bourse est conservée pendant deux ans.
Gérer le Scania Resultatbonus	<ul style="list-style-type: none"><li>• Congés, vacances et heures de travail</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Données financières</li></ul>	Intérêt légitime	10 ans à compter du versement.
Environnement de travail et santé			
Effectuer les examens médicaux des employés et des personnes apparentées dans le cadre des missions d'expatriation.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Allergies, maladies identifiées</li><li>• Incidents sanitaires</li><li>• Rapports de santé et rapports médicaux</li><li>• Tests de santé</li><li>• Prescriptions</li><li>• Date de naissance</li><li>• État civil, nom du partenaire et nom des enfants</li><li>• Identifiants personnels</li></ul>	Contrat	10 ans à compter de la dernière inscription dans le dossier du patient
Filmer et photographier pour l'évaluation des risques ergonomiques	<ul style="list-style-type: none"><li>• Données ergonomiques</li><li>• Photos et vidéos</li><li>• Organisation professionnelle</li></ul>	Obligation légale	Maximum 3 mois pour les évaluations des risques. Les films utilisés dans les formations sont sauvegardés aussi longtemps que la



			formation est utilisée.
--	--	--	-------------------------



Faire passer des examens médicaux aux employés avant un voyage d'affaires de courte durée	<ul style="list-style-type: none"><li>• Allergies</li><li>• Maladie identifiée</li><li>• Certificats médicaux</li><li>• Prescriptions</li><li>• Date de naissance</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Identifiants personnels</li></ul>	Intérêt légitime	10 ans à compter de la dernière inscription dans le dossier du patient
Signaler, gérer et analyser les incidents de travail  d'environnement de travail.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Accidents du travail, blessures, etc.</li><li>• Photos</li><li>• Position sur le lieu de travail</li></ul>	Obligation légale	La durée de conservation des données personnelles est fixée en fonction de la législation locale en matière
Évaluer la capacité de travail et l'état de santé des employés afin de prendre des mesures d'amélioration des soins de santé.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Âge, date de naissance et sexe</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Allergies</li><li>• Tests de dépistage de drogues</li><li>• Données ergonomiques</li><li>• Incidents de santé et accidents du travail, blessures, etc.</li><li>• Certificats médicaux</li><li>• Prescriptions</li><li>• Conditions psychologiques et données sur les conseils psychologiques</li><li>• Données sur la réadaptation</li><li>• Description du corps, taille, poids et autres données descriptives du corps</li><li>• État civil et nom des partenaires</li><li>• Noms des enfants</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Photos</li><li>• Congés, vacances et temps de travail</li></ul>	Intérêt légitime	10 ans à compter de la dernière inscription dans le dossier du patient





Effectuer des examens de santé en vue d'un nouvel emploi afin de déterminer s'il existe des obstacles médicaux à l'exercice du poste pour lequel le candidat a postulé.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifiants personnels</li> <li>• Éducation et compétences</li> <li>• Âge, date de naissance et sexe</li> <li>• Adresse du domicile</li> <li>• Tests de dépistage de drogues et tests de santé</li> <li>• Maladie identifiée</li> <li>• Prescriptions</li> <li>• Taille et poids</li> </ul>	Intérêt légitime	Le nom, l'adresse électronique, le service et le responsable sont conservés pendant un an. Les données médicales sont conservées pendant 10 ans à compter de la dernière entrée dans le dossier du patient.
Effectuer des tests aléatoires de dépistage de drogues sur les employés et offrir une aide aux employés souffrant d'addictions.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date de naissance</li> <li>• Organisation professionnelle</li> <li>• Tests de dépistage de drogues</li> <li>• Identifiant personnel</li> </ul>	Intérêt légitime	Maximum 10 ans après la dernière entrée dans le dossier du patient en cas de test positif. Maximum 6 mois en cas de test négatif
Planification et suivi			
Établir et tenir à jour un inventaire des compétences pour soutenir la planification stratégique de la main-d'œuvre au sein du groupe Scania.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Éducation et compétences</li> <li>• Identifiants personnels</li> <li>• Données sur le comportement et les performances</li> <li>• Expérience professionnelle</li> <li>• Organisation professionnelle</li> </ul>	Intérêt légitime	Maximum de 10 ans ou conformément à la législation locale
Permettre la planification de carrière et l'évaluation des compétences afin d'identifier les lacunes en matière d'aptitudes et de compétences en comparant les fonctions actuelles et les fonctions potentielles futures.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Éducation et compétences</li> <li>• Données sur l'emploi</li> <li>• Identifiants personnels</li> <li>• Données sur le comportement et les performances</li> <li>• Expérience professionnelle</li> <li>• Organisation professionnelle</li> </ul>	Intérêt légitime	60 mois après la fin de l'emploi ou selon les exigences légales locales



Réaliser le baromètre de satisfaction des salariés	<ul style="list-style-type: none"><li>• Âge et sexe</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données sur l'emploi</li></ul>	Intérêt légitime	Jusqu'à ce que les données soient agrégées et rendues anonymes, avant d'être rapportées
--	---	------------------	---



<p>Effectuer des statistiques relatives aux ressources humaines à des fins de suivi et pour servir de base aux décisions en matière de ressources humaines.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Congés, vacances et heures de travail</li><li>• Données financières</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Âge, date de naissance et sexe</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Santé et accidents du travail, blessures, etc.</li><li>• Données sur la réadaptation</li><li>• Expérience professionnelle</li><li>• Données comportementales et de performance</li><li>• Données sur l'utilisation des technologies de l'information</li><li>• État civil</li></ul>	<p>Intérêt légitime</p>	<p>Jusqu'à ce que l'engagement de pension soit rempli Les données personnelles sont agrégées et rendues anonymes avant d'être communiquées.</p>
<p>Effectuer des analyses dans le domaine des ressources humaines afin de constituer la base des décisions relatives aux ressources humaines.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Congés, vacances et heures de travail</li><li>• Âge, date de naissance, sexe et nationalité</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Données financières</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Données sur l'utilisation des technologies de l'information</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données comportementales et de performance</li><li>• Expérience professionnelle</li><li>• Réhabilitation</li><li>• Accidents du travail, blessures, etc.</li><li>• Passage des locaux de Scania</li></ul>	<p>Intérêt légitime</p>	
<p>Réaliser des enquêtes pour pouvoir retenir et attirer des employés</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Âge, date de naissance et sexe</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Expérience professionnelle</li></ul>	<p>Intérêt légitime</p>	<p>Les données personnelles sont conservées jusqu'à ce que les enquêtes soient mises à jour et relancées, soit pendant 10 ans au maximum.</p>



Identifier et développer les talents croisés	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Données sur l'utilisation des technologies de l'information</li><li>• Données comportementales et de performance</li></ul>	Intérêt légitime	Maximum de 2 ans après la fin du processus
--	---	------------------	--



Permettre la planification et la gestion des successions	<ul style="list-style-type: none"><li>• Âge, sexe et nationalité</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données comportementales et de performance</li><li>• Expérience professionnelle</li></ul>	Intérêt légitime	Maximum de 60 mois après la fin de l'emploi ou selon les exigences légales locales
Apprentissage et développement			
Pour permettre aux employés de partager des certificats numériques	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Éducation et compétences</li></ul>	Intérêt légitime	Tant que l'employé utilise le service
Procéder à l'évaluation des performances des employés	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données comportementales et de performance</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Congés, vacances et heures de travail</li><li>• Expérience professionnelle</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Genre</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Données sur l'utilisation des technologies de l'information</li></ul>	Intérêt légitime	2 ans à compter de l'examen, mais au maximum jusqu'à la fin de l'emploi
Permettre aux employés de partager des activités d'apprentissage et de suivre d'autres personnes sur les plateformes d'apprentissage	<ul style="list-style-type: none"><li>• Éducation et compétences</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Photos</li></ul>	Intérêt légitime	Maximum de 10 ans
Gérer et coordonner les activités de formation	<ul style="list-style-type: none"><li>• Allergies</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Taille des vêtements et des chaussures</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Expérience professionnelle</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Éducation et compétences</li></ul>	Intérêt légitime	Maximum de 10 ans



Mettre en œuvre et évaluer les activités de formation	<ul style="list-style-type: none"><li>• Données de navigation sur Internet</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Surveillance, enregistrements et images</li><li>• Données sur l'utilisation des technologies de l'information</li><li>• Organisation professionnelle</li></ul>	Intérêt légitime	Maximum 1 an
Élaborer des plans de développement pour les employés et en assurer le suivi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Éducation et compétences</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données comportementales et de performance</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Expérience professionnelle</li><li>• Organisation professionnelle</li></ul>	Intérêt légitime	Un an après la fin de l'emploi
Former les futurs dirigeants et renforcer leur réseau	<ul style="list-style-type: none"><li>• Allergies</li><li>• Date de naissance et nationalité</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Taille des vêtements et des chaussures</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Données comportementales et de performance</li><li>• Photos</li><li>• Expérience professionnelle</li></ul>	Intérêt légitime	Fin d'emploi
Gestion des voyages et expatriation			
Gérer le processus d'expatriation des employés et des personnes apparentées	<ul style="list-style-type: none"><li>• Congés, vacances et heures de travail</li><li>• Âge, date de naissance, sexe et nationalité</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Données financières</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Personnes à contacter en cas d'urgence</li><li>• État civil et nom des partenaires</li><li>• Éducation et compétences</li><li>• Certificats médicaux</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Expérience professionnelle</li></ul>	Contrat	Maximum de 10 ans



Gérer les factures de voyage et le processus de dépenses	<ul style="list-style-type: none"><li>• Allergies</li><li>• Accidents du travail, blessures, etc.</li><li>• Date de naissance, sexe et nationalité</li><li>• Adresse du domicile</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Données financières</li><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Données de position</li></ul>	Intérêt légitime	7 ans au total
Effectuer une analyse de la gestion des voyages	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Organisation professionnelle</li></ul>	Intérêt légitime	Maximum de 5 ans
Autres traitements			
Permettre l'accès à nos systèmes informatiques et mettre à jour, améliorer et/ou échanger nos systèmes.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Organisation professionnelle</li></ul>	Intérêt légitime	Conformément à la législation locale
Respecter les procédures et routines de sécurité en cas d'urgence	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Nom et coordonnées de la personne à contacter en cas d'urgence</li><li>• Citoyenneté</li><li>• Nationalité</li></ul>	Intérêt légitime ou protection de votre intérêt vital	



Protéger nos employés et les actifs de notre entreprise	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Photos</li><li>• Données sur l'utilisation des technologies de l'information</li><li>• Données de navigation sur le Web</li><li>• Contrôle du passage dans les locaux de Scania</li><li>• Données des caméras de surveillance</li></ul>	Intérêt légitime	
transférer des données à caractère personnel à l'extérieur afin de vous identifier en tant qu'employé de Scania et de vous permettre d'accomplir vos tâches professionnelles	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Photos, films et audio</li></ul>	Intérêt légitime	
Analyser, améliorer et développer les produits et services existants et nouveaux	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li><li>• Données sur l'emploi</li><li>• Citoyenneté</li><li>• Organisation professionnelle</li><li>• Données sur l'utilisation des technologies de l'information</li><li>• Contrôle du passage dans les locaux de Scania</li><li>•</li></ul>	Intérêt légitime	
Pour vous fournir les informations demandées et les mises à jour pertinentes	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifiants personnels</li></ul>	Intérêt légitime	





Respecter les licences des programmes à code source ouvert	<ul style="list-style-type: none"><li>Identifiants personnels des contributeurs</li></ul>	Obligation contractuelle	
Cessation d'emploi			
Soutenir les RH et les gestionnaires en leur fournissant des conseils juridiques concernant la cessation d'emploi.	<ul style="list-style-type: none"><li>L'âge</li><li>Organisation professionnelle</li><li>Données financières</li><li>Identifiants personnels</li><li>Adhésion à un syndicat</li></ul>	Obligation légale	
Assurer l'intégration des employés en garantissant une bonne existence et un transfert structuré des connaissances.	<ul style="list-style-type: none"><li>Identifiants personnels</li><li>Données sur l'emploi</li><li>Organisation professionnelle</li></ul>	Intérêt légitime	
Gérer les licenciements conformément aux exigences légales et aux processus communs	<ul style="list-style-type: none"><li>Âge et date de naissance</li><li>Organisation professionnelle</li><li>Éducation et compétences</li><li>Données sur l'emploi</li><li>Identifiants personnels</li><li>Congés, vacances et heures de travail</li><li>Expérience professionnelle</li><li>Données comportementales et de performance</li><li>Données financières</li><li>Adhésion à un syndicat</li></ul>	Obligation légale	Maximum 2 ans à compter de la fin de l'emploi. Les données relatives à la durée de l'emploi sont conservées jusqu'à l'âge de la retraite.



## QUELLES DONNÉES PERSONNELLES TRAITONS-NOUS EN TANT QUE PARTENAIRE COMMERCIAL/ FOURNISSEUR ?

Si vous travaillez en tant que représentant d'un fournisseur qui propose des produits et des services à Scania, nous traitons des quantités limitées de vos données personnelles, par exemple vos coordonnées et votre identification. Ces données sont utilisées pour évaluer votre offre, gérer un contrat et vous donner accès aux systèmes informatiques appropriés.

Pourquoi traitons-nous vos données personnelles ?	Quelles catégories de données personnelles traitons-nous ?	Base juridique
Pour évaluer une proposition de votre part ou de celle de votre employeur, ou pour évaluer un nouveau partenaire commercial, y compris la vérification des antécédents.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li><li>• Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise et le numéro de téléphone)</li><li>• Si vous êtes un entrepreneur individuel, nous traitons également des données financières telles que les cotes de crédit et les prix.</li><li>• Informations générales (telles que les conditions et caractéristiques personnelles ou professionnelles, les données financières, les liens avec des fonctionnaires et, si la loi l'autorise, les éventuelles infractions pénales).</li></ul>	Intérêt légitime
Exécuter des contrats avec vous ou votre employeur	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li><li>• Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse et le numéro de téléphone de l'entreprise, le numéro de l'organisation commerciale)</li><li>• Si vous êtes un entrepreneur individuel, nous traitons également des données financières telles que les cotes de crédit, les comptes bancaires et</li></ul>	Obligation contractuelle ou intérêt légitime
Permettre l'accès à nos systèmes informatiques	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li><li>• Identifiant de l'utilisateur</li><li>• Paramètres linguistiques dans les systèmes</li><li>•</li></ul>	Intérêt légitime
Transfert de données à caractère personnel à l'extérieur afin de vous identifier en tant que partenaire commercial/fournisseur de Scania.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li><li>• Données relatives à l'emploi (telles que le numéro d'emploi, l'identifiant, les photos)</li></ul>	Intérêt légitime
Pour communiquer avec vous-même ou votre employeur	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li><li>• Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise, le numéro de téléphone et le</li></ul>	Intérêt légitime



<p>analyser, améliorer et développer les produits et services existants et nouveaux, ainsi que notre organisation</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li> <li>• Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise, le numéro de téléphone et le numéro de l'organisation commerciale)</li> <li>• Si vous êtes un entrepreneur individuel, nous traitons également des données financières telles que les cotes de crédit, les comptes bancaires et les paiements.</li> <li>• Journaux d'utilisation de nos systèmes</li> </ul>	<p>Intérêt légitime</p>
<p>respecter les obligations légales et les demandes légitimes des forces de l'ordre et d'autres autorités</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li> <li>• Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise, le numéro de téléphone et le numéro de l'organisation commerciale)</li> <li>• Données financières telles que les cotes de crédit, les comptes bancaires et les paiements, ainsi que les données contractuelles telles que le numéro de contrat, le numéro de commande et les factures.</li> <li>• Citoyenneté</li> <li>• Date de naissance</li> <li>• Enregistrement de la licence</li> <li>• Journaux d'accès aux systèmes informatiques et aux systèmes de saisie,</li> <li>• Journaux de bord des applications et des services de réseau</li> </ul>	<p>Obligations légales ou intérêt légitime</p>
<p>Pour vous fournir les informations demandées et les mises à jour pertinentes</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li> </ul>	<p>Intérêt légitime/Réglé par les lois sur le marketing de chaque pays</p>
<p>Respecter les licences des programmes open source</p>	<p>Coordonnées des contributeurs (nom, courriel, numéro de téléphone, adresse)</p>	<p>Obligation contractuelle</p>



## QUELLES SONT LES DONNÉES PERSONNELLES QUE SCANIA TRAITE À VOTRE SUJET EN TANT QUE VISITEUR ?

Lorsque vous visitez nos locaux et participez à nos événements, nous traitons des données à caractère personnel vous concernant afin de répondre à l'objectif de votre visite et d'en assurer la réussite et la sécurité. Il peut s'agir de vos coordonnées et de votre numéro de permis de conduire, ainsi que de vos préférences alimentaires et d'informations sur vos compagnons de voyage.

Pourquoi traitons-nous vos données personnelles ?	Quelles catégories de données personnelles traitons-nous ?	Base juridique
Pour répondre à l'objectif de votre visite chez Scania.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li><li>• Informations sur les co-voyageurs (nom, courriel, numéro de téléphone, adresse, âge)</li><li>• Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise, le numéro de téléphone et le numéro de l'organisation commerciale)</li><li>• Langue</li><li>• Préférences alimentaires</li><li>• Informations sur le voyage et l'hébergement</li><li>• Permis de conduire</li></ul>	Intérêt légitime
Protéger nos visiteurs et les actifs de notre entreprise	<ul style="list-style-type: none"><li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li><li>• Journaux d'accès aux systèmes informatiques et aux systèmes de saisie,</li><li>• Journaux de bord des applications et des services de réseau,</li><li>• Surveillance par caméra</li><li>• Rapports d'incidents de sécurité</li><li>• Données sur la santé</li></ul>	Intérêt légitime



analyser, améliorer et développer les produits et services existants et nouveaux, ainsi que notre organisation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li> <li>• Informations sur les co-voyageurs (nom, courriel, numéro de téléphone, adresse, âge)</li> <li>• Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise, le numéro de téléphone et le numéro de l'organisation commerciale)</li> <li>• Langue</li> <li>• Informations sur le voyage et l'hébergement</li> <li>• Permis de conduire</li> <li>•</li> </ul>	Intérêt légitime
respecter les obligations légales et les demandes légitimes des forces de l'ordre et d'autres autorités	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li> <li>• Informations sur les co-voyageurs (nom, courriel, numéro de téléphone, adresse, âge)</li> <li>• Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise, le numéro de téléphone et le numéro de l'organisation commerciale)</li> <li>• Langue</li> <li>• Informations sur le voyage et l'hébergement</li> <li>• Permis de conduire</li> <li>•</li> </ul>	Obligation légale ou intérêt légitime
Pour vous fournir les informations, services et mises à jour demandés, y compris les webcasts et les rapports annuels.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations de contact (telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone, l'adresse)</li> <li>• Données organisationnelles (telles que le nom de l'entreprise, le pays, l'adresse de l'entreprise, le numéro de téléphone et le numéro de l'organisation commerciale)</li> </ul>	Intérêt légitime/Règlementé par les lois sur le marketing de chaque pays

Lorsque vous visitez nos sites web, votre navigateur web nous fournit certaines informations qui nous aident à comprendre comment vous utilisez nos sites web, par exemple si vous utilisez un appareil mobile ou un ordinateur, de quelle région du monde vous surfez et quel navigateur vous utilisez. Ces données nous aident à adapter notre site web et à améliorer votre expérience de navigation. Nous utilisons un nombre limité de cookies pour nous aider à comprendre comment vous utilisez nos sites web. Pour plus d'informations sur notre utilisation des cookies, consultez notre politique en matière de cookies.

Pourquoi traitons-nous vos données personnelles ?	Quelles catégories de données personnelles traitons-nous ?	Base juridique
Évaluer l'utilisation du site web et l'améliorer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adresse IP</li> <li>• Paramètres du navigateur</li> <li>• Type d'appareil utilisé pour accéder au site</li> <li>• Domaines d'intérêt</li> </ul>	Intérêt légitime



Pour améliorer votre expérience de navigation	<ul style="list-style-type: none"><li>• Adresse IP</li><li>• Géolocalisation</li><li>• Type et version du navigateur</li><li>• Système d'exploitation</li><li>• Date et heure de la visite</li><li>• URL du site de référence</li><li>• Pays de navigation</li></ul>	Intérêt légitime
Pour vous fournir des informations et des campagnes ciblées	<ul style="list-style-type: none"><li>• Adresse IP</li><li>• Géolocalisation</li><li>• Type et version du navigateur</li><li>• Système d'exploitation</li><li>• Date et heure de la visite</li><li>• URL du site de référence</li><li>• Pays de navigation</li></ul>	Intérêt légitime ou consentement/Réglementé par les lois sur le marketing de chaque pays



## QUELLES SONT LES DONNÉES PERSONNELLES QUE SCANIA TRAITE À VOTRE SUJET EN TANT QUE MEMBRE DU PUBLIC ?

Scania met au point des systèmes d'aide à la conduite ainsi que des systèmes de conduite autonome, sans conducteur. Dans le cadre de ces travaux de développement, nos véhicules sont équipés de capteurs tels que des caméras, qui peuvent par exemple capter votre image ou votre plaque d'immatriculation lorsque vous passez à proximité. Les données collectées par ces capteurs ne seront pas utilisées pour vous suivre ou vous identifier en tant qu'individu, mais seront uniquement traitées aux fins spécifiées ci-dessous.

Pourquoi traitons-nous vos données personnelles ?	Quelles catégories de données personnelles traitons-nous ?	Base juridique
Pour alerter le conducteur, éviter les accidents et améliorer la sécurité routière.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Enregistrements vidéo de l'environnement le long des routes empruntées par nos véhicules. Il s'agit des autres véhicules, des piétons et de tout ce qui se trouve à proximité des véhicules.</li><li>• Localisation géographique</li><li>• Plaque d'immatriculation</li></ul>	Intérêt légitime
Développer et vérifier des logiciels pour la conduite autonome.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Surveillance, enregistrements et images</li></ul>	Intérêt légitime
Pour alerter le conducteur, éviter les accidents et améliorer la sécurité routière. (pour se conformer à la législation)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Monitoring, enregistrements et images</li><li>• Données sur les performances du véhicule et du conducteur</li><li>• Données de position</li></ul>	Obligation légale (Exemple : GSR 2, Règlement UE 2019/2144)
	<ul style="list-style-type: none"><li>•</li></ul>	
	<ul style="list-style-type: none"><li>•</li></ul>	



# POLITIQUE EN MATIÈRE DE COOKIES

Notre site web utilise des cookies. Vous trouverez ci-dessous de plus amples informations sur ces cookies : ce qu'ils sont, les cookies que nous utilisons, l'objectif de leur utilisation et la manière de les bloquer ou de les supprimer.

À l'exception des cookies strictement nécessaires pour vous permettre de vous déplacer sur le site web et d'utiliser ses fonctions, nous n'utiliserons des cookies que si vous nous y autorisez en cochant les cases correspondantes.

## QU'EST-CE QU'UN COOKIE ?

Les cookies sont des fichiers texte contenant de petites quantités d'informations, qui sont téléchargés sur votre appareil lorsque vous visitez un site web. Les cookies sont ensuite renvoyés au site web d'origine lors de chaque visite ultérieure, ou à un autre site web qui reconnaît ce cookie. Les cookies sont utiles car ils permettent à un site web de reconnaître l'appareil d'un utilisateur.

Un type de cookie enregistre un fichier de manière permanente sur votre ordinateur. Il peut ensuite être utilisé pour personnaliser ce site web en fonction de vos choix et de vos intérêts. Un autre type de cookie courant est le "cookie de session". Lorsque vous visitez un site web, des cookies de session sont envoyés entre votre ordinateur et le serveur pour collecter des informations. Les cookies de session ne sont pas sauvegardés lorsque vous fermez votre navigateur Internet. Vous trouverez de plus amples informations sur les cookies à l'adresse suivante  
[\\_www.allaboutcookies.org](http://www.allaboutcookies.org).

## POURQUOI UTILISONS-NOUS DES COOKIES ?

Nous utilisons des cookies pour améliorer la fonctionnalité de notre site web. Par exemple, les cookies permettent d'authentifier l'utilisateur s'il se connecte à une zone sécurisée du site web, afin de déterminer quelles informations sont disponibles sur une page web particulière. De même, les informations de connexion peuvent être stockées dans un cookie, de sorte que l'utilisateur puisse entrer et sortir du site web sans avoir à saisir à plusieurs reprises les mêmes informations d'authentification. Les cookies sont également utilisés pour vous aider à sauvegarder certaines informations sur le site web, comme vos produits préférés, etc. Ils sont également utilisés pour collecter des statistiques sur le comportement des utilisateurs afin de nous permettre d'améliorer l'expérience du site web.

Notre site web utilise également des cookies de tiers gérés par Adobe, Baidu, Facebook, Google, LinkedIn, Twitter, VK, Yandex, Yuko et YouTube. Tous ces cookies tiers transmettent et stockent des informations sur votre utilisation de la page web (y compris votre adresse IP) dans des pays situés en dehors de l'Union européenne. Ces tiers peuvent également transférer vos informations à d'autres tiers si la loi l'exige.

Par conséquent, lorsque vous acceptez de consentir à l'utilisation de ces cookies, vous nous autorisez à transmettre les données personnelles collectées et conservées à tout pays, y compris les pays non membres de l'Union européenne, qui pourraient ne pas disposer d'une protection adéquate des données aux fins décrites dans la présente déclaration.

En déclarant votre consentement comme indiqué dans le présent avis relatif aux cookies, vous acceptez donc explicitement et sans ambiguïté que des données à caractère personnel, ou des parties de celles-ci, puissent être divulguées ou transférées d'une autre manière, comme décrit ci-dessus, à des destinataires situés dans des pays susceptibles d'offrir une protection des données à caractère personnel différente, moindre ou même inadéquate par rapport aux normes applicables dans la juridiction dans laquelle vous résidez ou travaillez ou à partir de laquelle vous nous avez contactés.





## **COOKIES UTILISÉS SUR NOTRE SITE WEB**

Nous avons classé nos cookies et les cookies de tiers en cinq catégories :

Cookies nécessaires :

Les cookies nécessaires sont indispensables au fonctionnement du site web et ne peuvent pas être désactivés dans nos systèmes. Ils résultent généralement de la demande de services tels que le paramétrage de vos préférences en matière de confidentialité, l'ouverture d'une session ou le remplissage de formulaires. Vous pouvez configurer votre navigateur pour qu'il bloque ces cookies ou vous en avertisse, mais certaines parties du site ne fonctionneront alors pas. Ces cookies ne stockent aucune donnée personnelle.

Cookies de performance :

Les cookies de performance nous permettent de compter les visites et le trafic, ce qui est une source importante d'amélioration de notre site. Ils nous aident à savoir quelles sont les pages les plus et les moins populaires et à voir comment les visiteurs se déplacent sur le site. Toutes les informations collectées par ces cookies sont agrégées et donc anonymes. Si vous n'autorisez pas ces cookies, votre visite sur notre site ne sera pas comptabilisée dans nos statistiques et ne contribuera pas au suivi des performances et à l'amélioration du site web.

Cookies fonctionnels :

Les cookies fonctionnels permettent au site web d'offrir une fonctionnalité et une personnalisation accrues. Ils peuvent être installés par nous ou par des fournisseurs tiers dont nous avons ajouté les services à nos pages. Si vous n'autorisez pas ces cookies, certains ou l'ensemble de ces services risquent de ne pas fonctionner correctement. Les fournisseurs tiers peuvent traiter vos informations, y compris vos données personnelles, lorsque ces cookies sont activés.

Cookies de ciblage :

Des cookies de ciblage peuvent être installés sur notre site par nos annonceurs. Ils peuvent être utilisés par ces sociétés pour établir un profil de vos intérêts et vous montrer des publicités pertinentes sur d'autres sites. Ils sont basés sur l'identification unique de votre type de navigateur et du type d'appareil Internet que vous utilisez. Si vous n'autorisez pas ces cookies, la publicité sera moins ciblée.

Cookies de médias sociaux :

Les cookies de médias sociaux sont mis en place par une série de services de médias sociaux que nous avons ajoutés au site pour vous permettre de partager notre contenu avec vos amis et vos réseaux. Ils sont capables de suivre votre navigateur sur d'autres sites et d'établir un profil de vos intérêts. Cela peut avoir une incidence sur le contenu et les messages que vous voyez sur les autres sites web que vous visitez. Si vous n'autorisez pas ces cookies, il se peut que vous ne puissiez pas utiliser ou voir ces outils de partage.

Pour plus d'informations sur les cookies que nous utilisons, veuillez consulter notre liste détaillée de cookies (ci-dessous).

## **DURÉE ET MONTANT**

Nous ne définissons les durées que pour nos propres cookies ; les cookies de tiers sont définis par les fournisseurs tiers. Veuillez consulter les sites web des fournisseurs externes et lire leurs politiques en matière de cookies pour en savoir plus. La liste ci-dessous contient la liste brute de tous les cookies qui peuvent être obtenus sur tous les sites Scania.com, ce qui signifie qu'il y aura moins de cookies activés lors de votre visite en fonction de votre pays et de votre site Web préféré.

Comment bloquer et/ou supprimer les cookies

Lorsque vous visitez un site web Scania, vous êtes invité à nous faire part de vos préférences en matière de cookies. Vous pouvez également, si vous ne souhaitez pas accepter les cookies, modifier les paramètres de votre navigateur web afin de bloquer automatiquement le stockage des cookies ou de vous informer lorsqu'un site



web souhaite stocker des cookies sur votre ordinateur. Les cookies précédemment stockés peuvent également être supprimés par le biais de votre navigateur web. Vous trouverez de plus amples informations dans les pages d'assistance de votre navigateur web. Si vous utilisez plusieurs appareils différents pour accéder à notre site web (ordinateur, tablette ou smartphone), vous devrez modifier les paramètres du navigateur sur tous les appareils.

## COOKIES NÉCESSAIRES

COOKIE	OBJECTIF	SERVICE	DOMAINE	DURÉE
BIGipServeraempublishse.scania.com_https_pool	Serveur préféré pour l'équilibreur de charge système	Chargement Équilibreur de charge	.scania.com	Session seulement
BIGipServeraempublishse.scania.com_https_pool	Serveur préféré pour l'équilibreur de charge système	Chargement Équilibreur de charge	.scania.com	Session seulement
Accord de confidentialité	"Ce cookie est utilisé pour se souvenir du choix de l'utilisateur concernant les cookies sur scania.com. *lorsque utilisateurs ont précédemment indiqué une préférence, cette préférence de l'utilisateur sera stockée dans ce cookie." "	Cookie Consentement	.scania.com	1 an

### Cookies de performance

COOKIE	OBJECTIF	SERVICE	DOMAINE	DURÉE
s_ppv	Stocke le pourcentage de pagescroll	Adobe Lance	.scania.com	0 jours



		ment		
s_ppvl	Stocke le pourcentage de pagescroll	Adobe Lancement	.scania.com	0 jours
s_scroll ed	Défilement des pistes sur la page	Adobe Lancement	.scania.com	0 jours
s_lastvisit	Permet de savoir quand l'utilisateur a visité le site web	Adobe Lancement	.scania.com	1095 jours
s_vi_xxx x	Stocke un identifiant unique du visiteur identifiant	Adobe Lancement	.2o7.net	730 jours
gpv_pu	Enregistre le nom de page de la page précédente.	Adobe Lancement	.scania.com	0 jours
s_lv	Enregistre la durée entre les visites	Adobe Lancement	.scania.com	3 ans
_ga	Enregistre un identifiant unique du visiteur identifiant	Google Analyses	.scania	730 jours
_gid	Enregistre des valeurs pour chaque page visitée	Google Analyses	.scania	1 jour
_gat	Utilisé pour limiter les données sur sites à fort trafic	Google Analyses	.scania	0 jours
utma	Utilisé pour suivre le comportement des visiteurs	Google Analyses	.onlinevacatures.nl	469 jours
utmb	Utilisé pour suivre le comportement des visiteurs	Google Analyses	.onlinevacatures.nl	0 jours
utmt	Utilisé pour suivre le comportement des visiteurs	Google Analyses	.onlinevacatures.nl	0 jours



utmc	Utilisé pour suivre le comportement des visiteurs	Google Analytics	.onlinevacatures.nl	0 jours
utmz	Utilisé pour suivre le comportement des visiteurs	Google Analytics	.twitter.com	0 jours

(\*\*) Adobe Marketing Cloud - Ces cookies sont utilisés pour collecter des informations sous forme anonyme sur la façon dont les visiteurs utilisent le site web.

comment les visiteurs utilisent le site web. Ces informations sont utilisées pour compiler des rapports et nous aider à améliorer le site.

Cliquez ici pour une vue d'ensemble de la protection de la vie privée sur Adobe

<http://www.adobe.com/privacy.html>

## COOKIES FONCTIONNELS

COOKIE	OBJECTIF	SERVICE	DOMAINE	DURÉE
BAIDUID	Baidu Maps est une application service de cartographie service de cartographie web et une technologie technologie fournis par par Baidu en Chine Province	Carte de Baidu	baidu.com	1 an
GPS	Permet aux utilisateurs de visionner des vidéos. Nous intégrons vidéos de YouTube en utilisant les règles de confidentialité de YouTube en utilisant le mode de YouTube. Ce mode mode peut installer des cookies sur votre ordinateur une fois que vous avez cliqué sur le lecteur vidéo YouTube.	YouTube	.youtube.com	1 jour



ID	Permet aux utilisateurs de visionner des vidéos. Nous intégrons vidéos de YouTube en utilisant les règles de confidentialité de YouTube en utilisant le mode de YouTube. Ce mode mode peut installer des cookies sur votre ordinateur une fois que vous avez cliqué sur le lecteur vidéo YouTube.	YouTu be	.doubleclick.net	Ses sion
VISITOR_I NFO1_ LIVE	Permet aux utilisateurs de visionner des vidéos. Nous intégrons vidéos de YouTube en utilisant les règles de	YouTu be	.youtube.com	8 moi s
	confidentialité de YouTube en utilisant le mode de YouTube. Ce mode mode peut installer des cookies sur votre ordinateur une fois que vous avez cliqué sur le lecteur vidéo YouTube.			
_fbp	Permet aux utilisateurs de visionner des vidéos. Nous intégrons vidéos de YouTube en utilisant les règles de confidentialité de YouTube en utilisant le mode de YouTube. Ce mode mode peut installer des cookies sur votre ordinateur une fois que vous avez cliqué sur le lecteur vidéo de YouTube.	YouTu be	.doubleclick.net	3 moi s



PREF	Permet aux utilisateurs de visionner des vidéos. Nous intégrons vidéos de YouTube en utilisant les règles de confidentialité de YouTube en utilisant le mode de YouTube. Ce mode mode peut installer des cookies sur votre ordinateur une fois que vous avez cliqué sur le lecteur vidéo YouTube.	YouTu be	.youtube.com	8 moi s
CSY	Pour en savoir plus Informations sur l'intégration des vidéos de YouTube page.	YouTu be	.youtube.com	Ses sion
cna	Permet aux utilisateurs de visionner des vidéos. Nous intégrons vidéos de la chaîne Youku de Youku. Cela peut créer des cookies sur votre ordinateur une fois que vous cliquez sur le lecteur de Youku.	Youku	.youku.com	20 ans
ayft	Permet aux utilisateurs de visionner des vidéos. Nous intégrons vidéos de la chaîne Youku de Youku. Cela peut créer des cookies sur votre	Youku	.youku.com	Ses sion

	ordinateur une fois que vous cliquez sur le lecteur de Youku.			
ayscnt	Permet aux utilisateurs de visionner des vidéos. Nous intégrons vidéos de la chaîne Youku de Youku. Cela peut créer des cookies sur votre ordinateur une fois que vous cliquez sur le lecteur de Youku.	Youku	.youku.com	Ses sion
isg	Permet aux utilisateurs de visionner des vidéos. Nous intégrons vidéos de la chaîne Youku de Youku. Cela peut créer des cookies sur votre ordinateur une fois que vous cliquez sur le lecteur de Youku.	Youku	.youku.com	6 moi s
	Permet aux			

ayspstp	Permet aux utilisateurs de visionner des vidéos. Nous intégrons vidéos de la chaîne Youku de Youku. Cela peut créer des cookies sur votre ordinateur une fois que vous cliquez sur le lecteur de Youku.	Youku	.youku.com	Ses sion
arpvid	Permet aux utilisateurs de visionner des vidéos. Nous intégrons vidéos de la chaîne Youku de Youku. Cela peut créer des cookies sur votre ordinateur une fois que vous cliquez sur le lecteur de Youku.	Youku	.youku.com	Ses sion
aysid	Permet aux utilisateurs de visionner des vidéos. Nous intégrons vidéos de la chaîne Youku de Youku. Cela peut créer des cookies sur votre ordinateur une fois que vous cliquez sur le lecteur de Youku.	Youku	.youku.com	1 jour
atpsida	Permet aux utilisateurs de visionner des vidéos. Nous intégrons vidéos de la chaîne Youku de Youku. Cela peut créer des cookies sur votre ordinateur une fois que vous cliquez sur le lecteur de Youku.	Youku	.mmstat.com	Ses sion





	ordinateur une fois que vous cliquez sur le lecteur de Youku.			
--	---	--	--	--



## Cookies de ciblage et de médias sociaux

COOKIE	OBJECTIF	SERVI CE	DOMAINE	DUR ÉE
yandexuid	Trace l'activité des utilisateurs l'activité des utilisateurs sur le site	Yande x Rech erche Cons ole	.yandex.ru	338 9 jour s
yabs- dsp	Trace l'activité des utilisateurs l'activité des utilisateurs sur le site	Yande x Rech erche Cons ole	.yandex.ru	0 jour s
ASP.NET_ Session Id	Objectif général	iPape r	ipaper.ipapercm s.dk	0 jour s
ActivitéI nfo2	Trace l'activité des utilisateurs l'activité des utilisateurs sur le site	AdCe ntric	.serving-sys.com	3 moi s
u2	Trace l'activité des utilisateurs l'activité des utilisateurs sur le site	AdCe ntric	.serving-sys.com	3 moi s
APISID	Utilisé pour établir un profil des visiteurs intérêts	Doubl eClick Proje cteur Comp toir	.google.co.uk	332 jour s
HSID	Utilisé pour établir un profil des visiteurs intérêts	Doubl eClick Proje cteur Com ptoir	.google.co.uk	332 jour s
PREF	Utilisé pour établir un profil des visiteurs intérêts	Doubl eClick Proje cteur Com ptoir	.google.co.uk	332 jour s
NID	Utilisé pour établir un profil des visiteurs intérêts	Doubl eClick Proje cteur Com ptoir	.google.co.uk	0 jour s
ra1_sgm	Utilisé pour diffuser publicités plus pertinentes pour l'utilisateur	Radiu mOne	.gwallet.com	103 jour s
ra1_pd	Utilisé pour diffuser publicités plus pertinentes pour	Radiu mOne	.gwallet.com	103 jour



	l'utilisateur			s
ra1_sid	Utilisé pour diffuser publicités plus pertinentes pour l'utilisateur	RadiumOne	.gwallet.com	104 jours
RA1bala nceur	Utilisé pour diffuser publicités plus pertinentes pour l'utilisateur	RadiumOne	.gwallet.com	104 jours
fr	Utilisé pour diffuser des publicités	Facebook	.facebook.com	3 mois
_fbp	Utilisé pour diffuser des publicités	Facebook	.scania	0 jours
Historique des corres pondanc es	Utilisé pour diffuser des publicités	LinkedIn	.linkedin.com	1 mois
lang	Utilisé pour diffuser des publicités	LinkedIn	.ads.linkedin.com	Ses sion
bcookie	Utilisé pour diffuser des publicités	LinkedIn	.linkedin.com	0 jour s
lang	Utilisé pour diffuser des publicités	LinkedIn	.linkedin.com	Ses sion
lidc	Utilisé pour diffuser des publicités	LinkedIn	.linkedin.com	0 jour s
lissc	Utilisé pour diffuser des publicités	LinkedIn	.linkedin.com	1 an



bscookie	Utilisé pour diffuser des publicités	Linked In	.www.linkedin.com	2 ans
qca	Utilisé pour diffuser des publicités	Linked In	.linkedin.com	150 jours
visiter	Utilisé pour diffuser des publicités	Linked In	www.linkedin.com	348 jours
personalization_id	Utilisé pour diffuser des publicités	Twitter	.twitter.com	2 ans
remixlang	Utilisé pour diffuser des publicités	VK (Vkontakte)	.vk.com	1 an
upin	Utilisé pour diffuser publicités plus pertinentes pour l'utilisateur	.x01.aidata.io	468 jours	
upints	Utilisé pour diffuser publicités plus pertinentes pour l'utilisateur	.x01.aidata.io	468 jours	

#### Déclarations de confidentialité des tiers

Si vous souhaitez en savoir plus sur nos fournisseurs tiers et leurs déclarations de confidentialité, voici quelques liens rapides.

voici quelques liens rapides pour vous aider :

**Google** - <https://policies.google.com/privacy?hl=en-US>

**Baidu** - <http://usa.baidu.com/privacy/>

**Youtube** - <https://www.youtube.com/about/policies/#community-guidelines>

**Yoku** - <http://mapp.youku.com/service/agreement-eng>

**Yandex** - <https://yandex.com/legal/confidential/>

**Ipaper** - <https://www.ipaper.io/privacy-policy-ipaper>

**Facebook** - <https://www.facebook.com/policy.php>

**Linkedin** - <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

**VK** - <https://vk.com/privacy?eu=1>

**Adobe** - <https://www.adobe.com/privacy/policy.html>